

Posudek vedoucího bakalářské práce

Jméno a příjmení studenta	Marta VYSOKÁ
Název práce	Analýza systému vzdělávání zaměstnanců ve vybrané organizaci
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Bakalářský
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Adamová Markéta, Ing.
Autor posudku	Ing. Markéta Adamová

Posudek závěrečné práce

1. Logická struktura práce 1.0
2. Naplnění cíle práce 1.0
3. Metodický postup 1.0
4. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 1.0
5. Práce s literaturou 2.0
6. Formální stránka 1.0
7. Vlastní přínos studenta k řešené problematice 1.0
8. Kontrola plagiátorství (výsledek) **negativní**

Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Řízení lidských zdrojů včetně vzdělávání zaměstnanců má ve veřejné správě svá specifika, které zde byla srozumitelně popsána a ukázala se i v rámci výzkumu. Velmi dobře hodnotím podrobný rozhovor s ředitelem kontaktního pracoviště Jindřichův Hradec a taktéž i zařazení kontaktních pracovišť, které k němu spadají do dotazníkového šetření. Studentka pracovala samostatně a dokázala vhodně analyzovat výsledky výzkumu.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

V práci je zmiňována často efektivita vzdělávání, znáte nějaké metody na hodnocení efektivnosti investic do vzdělávání?

V čem spatřujete hlavní odlišnosti ve vzdělávání zaměstnanců ve státní a soukromé sféře?

Jak byste obecně hodnotila systém vzdělávání ve veřejné správě, je v souladu s teorií?

Navrhla jste, že by bylo vhodnější přemístit školení na kontaktní pracoviště do ČB kvůli dojíždění zaměstnanců, víte jak se k tomuto návrhu staví ředitel zkoumaného pracoviště ÚP?

Datum: 03.05.2018

Podpis vedoucího práce