

Posudek oponenta bakalářské práce

Jméno a příjmení studenta	Nikola VAŠKOVÁ
Název práce	Hodnocení a odměňování zaměstnanců ve vybrané organizaci
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Bakalářský
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Adamová Markéta, Ing.
Oponent	Ing. Dana Ráftlová

Posudek závěrečné práce

1. Význam a náročnost tématu 1.0

2. Logická struktura práce 1.0

3. Naplnění cíle práce 1.0

Poznámka:Cíl práce byl jednoznačně splněn, kdy po teoretické části proběhlo vyhodnocení v konkrétní společnosti

4. Metodický postup 1.0

5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu 1.5

6. Praktický přínos práce 1.0

7. Práce s literaturou 2.0

Poznámka:Až moc citací, upřednostnila bych radši vysvětlení vlastními slovy

8. Formální stránka 1.0

Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Práci vidím jako velmi kvalitně zpracovanou s dodrženým cílem. Na práci celkově oceňuji zpracovaný a interpretovaný dotazník spokojenosti zaměstnanců a doporučení zaměstnavateli, což vidím jako největší přínos celé práce. Ještě by bylo zajímavé regionální porovnání, jak si firma Pollmann stojí z pohledu odměňování zaměstnanců mezi ostatními firmami. Co se týče teoretické části, doporučila bych použít méně citací a poté zkusit sama interpretovat autory a jejich myšlenky.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Dle výsledků dotazníku byste se rozhodla pracovat ve společnosti Pollmann?

Co pro Vás hraje nejdůležitější roli při výběru budoucího zaměstnavatele?

Jaké zaměstnanecké benefity považujete za zásadní a jaké jsou pro Vás zbytečné?

Datum: 01.05.2018

Podpis oponenta