

# Posudek oponenta bakalářské práce

<b>Jméno a příjmení studenta</b>	Roman HOMOLA
<b>Název práce</b>	Motivace a stimulace pracovníků v cestovním ruchu
<b>Název a typ studijního programu</b>	Ekonomika a management / Bakalářský
<b>Fakulta / katedra</b>	Ekonomická fakulta / KŘE
<b>Vedoucí práce</b>	Adamová Markéta, Ing.
<b>Oponent</b>	Ing. Iva Kosková

## Posudek závěrečné práce

### 1. Význam a náročnost tématu 1.5

**Poznámka:** Vybrané téma není tak náročné na zpracování, na druhou stranu motivace a stimulace pracovníků v jakémkoli odvětví bude vždy stěžejní a aktuální.

### 2. Logická struktura práce 1.0

**Poznámka:** Práce je logicky strukturovaná, postupuje se od vysvětlení teorie, přes cíle práce, popis zkoumaného subjektu, zhodnocení průzkumu až po závěr a doporučení. Práce je přehledná.

### 3. Naplnění cíle práce 2.0

**Poznámka:** Autor mnohdy zvolil příliš konkrétní otázky v dotazníkovém šetření, a proto mu mohly uniknout další aspekty ovlivňující motivaci a stimulaci zaměstnanců podniku. Zvolené způsoby sběru dat jsou k tématu práce ideální a dostačující.

### 4. Metodický postup 1.5

**Poznámka:** Autor používá dotazníkové šetření, dokonce se 100% návratností dotazníků, což je ideální statistický vzorek, na druhou stranu k některým otázkám bych měla určité výhrady, viz otázka k diskusi.

### 5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu 2.0

**Poznámka:** Práce nepřináší nové teoretické přínosy, ovšem napomáhá k pochopení praktické části.

### 6. Praktický přínos práce 2.5

**Poznámka:** Pro zkoumaný subjekt mohou být výstupy této práce zdrojem cenných rad a tipů, jak zlepšit pracovní výkon svých zaměstnanců.

### 7. Práce s literaturou 1.0

**Poznámka:** Práce obsahuje značné množství zdrojů, které jsou i poměrně aktuální.

### 8. Formální stránka 1.0

**Poznámka:** Formální stránka je v pořádku, práce je vybavena přehlednými tabulkami a grafy.

## Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

## Otázky pro diskusi a poznámky

**Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce**

Nemáte obavu, že by dotazníkové šetření mohlo být ovlivněno nedůvěrou zaměstnanců v jejich úplnou anonymitu? Například pokud zaměstnanec uvedl, že je muž, kteří jsou ve firmě pouze 2, když dále uvede do jakého věkového intervalu spadá a jak dlouho pro společnost pracuje, nabízí se možnost rozklíčování této "anonymity". Mohla by se tato obava projevit v tom, že zaměstnanci mohou dotazníky vyplňovat méně upřímně?

### **Otázky nebo témata pro diskusi před komisí**

- 1) Jaký je rozdíl mezi motivací a stimulací + příklady?
- 2) Může mít motivace a stimulace na zaměstnance negativní efekt?

Datum: 04.05.2018

Podpis oponenta