

Posudek vedoucího bakalářské práce

| | |
|--|---|
| Jméno a příjmení studenta | Roman HOMOLA |
| Název práce | Motivace a stimulace pracovníků v cestovním ruchu |
| Název a typ studijního programu | Ekonomika a management / Bakalářský |
| Fakulta / katedra | Ekonomická fakulta / KŘE |
| Vedoucí práce | Adamová Markéta, Ing. |
| Autor posudku | Ing. Markéta Adamová |

Posudek závěrečné práce

1. Logická struktura práce 1.5
2. Naplnění cíle práce 1.0
3. Metodický postup 1.0
4. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 2.5
5. Práce s literaturou 2.0
6. Formální stránka 1.0
7. Vlastní přínos studenta k řešené problematice 1.0
8. Kontrola plagiátorství (výsledek) **negativní**

Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**
Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Práce je vypracována ve velmi malém podniku, ale i v rámci něj musí majitel zvládat problematiku motivace a stimulace svých zaměstnanců. Dotazníkové šetření je zde vhodnou formou výzkumu s doplněním rozhovoru s majitelem. Pro další práci by mohl být zajímavý i rozhovor se zaměstnanci pro hlubší pochopení jejich názorů.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Dle výsledků je práce náročná a stresová. Pracuje nějak majitel podniku s tímto hodnocením zaměstnanců například v rámci stress managementu?

V práci jsou zmíněny delegátské zkoušky, víte z jakého důvodu o ně mají zaměstnanci eminentní zájem?

Jaká jsou dle Vašeho názoru klíčové teorie motivace pro práci se zaměstnanci?

Co jiného by mohl nabídnout majitel místo 13. a 14. platu a mohlo by mít u zaměstnanců stejný význam?