

Posudek oponenta bakalářské práce

Jméno a příjmení studenta	Nikola POKORNÁ
Název práce	Personální řízení ve vybraném podniku
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Bakalářský
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Adamová Markéta, Ing.
Oponent	Ing. Luboš Olexa

Posudek závěrečné práce

1. Význam a náročnost tématu 1.0
2. Logická struktura práce 1.0
3. Naplnění cíle práce 1.0
4. Metodický postup 1.0
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu 1.5
6. Praktický přínos práce 1.5
7. Práce s literaturou 1.0
8. Formální stránka 1.0

Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**
Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Bakalářská práce popisuje stav a navrhuje řešení personální situace v relativně malém kolektivu pobočky společnosti Stavebniny DEK, a.s. Personální řízení se zde soustředí do osoby ředitele pobočky s metodickou podporou personálního oddělení centrály, Prostřednictvím poměrně velmi dobře setaveného dotazníku byla shromážděna data, která nejen že poskytují reálný obraz stavu personálního řízení pobočky, ale zároveň jasně ukazují slabiny a rizika současného stavu a lze z nich snadno získat i návod na stabilizaci a zlepšení.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

1. Bylo by dle Vašeho názoru vhodné při získávání pracovníků využívat služeb personální agentury?
2. Z Vaší práce je zřejmé, že adaptační proces není vždy prováděn dle interních směrnic společnosti. Přejde Vám adaptační doba dostačující?

Datum: 03.05.2018

Podpis oponenta