

Posudek oponenta bakalářské práce

Jméno a příjmení studenta	Vítek ŠPOULA
Název práce	Rozvoj lidských zdrojů ve vybrané organizaci
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Bakalářský
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Adamová Markéta, Ing.
Oponent	Ing. Alois Kadlec

Posudek závěrečné práce

1. Význam a náročnost tématu 1.0
2. Logická struktura práce 1.0
3. Naplnění cíle práce 1.0
4. Metodický postup 1.5
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu 1.5
6. Praktický přínos práce 1.0
7. Práce s literaturou 1.5
8. Formální stránka 1.0

Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**
Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Hlavním přínosem bakalářské práce, je popis aktuální nálady a aktuálního stavu zaměstnanecké motivace do vzdělávání. Dalším vysokým přínosem je zpětná vazba na aktuálně používané metody zaškolování.

V momentě, kdy by se tato bakalářská práce dobře uchopila, tak by mohla být firmě nápomocná.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Není zbytečné zasahovat do zaběhlého systému, na který je firma zvyklá?

Opravdu se pokryjí náklady na zaškolení "školících zaměstnanců" jen tím, že se rychleji zapracují noví zaměstnanci?

Nebyly by obrazovky s videonávodem z dlouhodobého hlediska rušivým faktorem, kdy by třeba někdo mohl zapnout třeba film na té obrazovce?

Jak si představujete ideální zaškolovací proces?

Datum: 09.05.2018

Podpis oponenta