

# Posudek vedoucího bakalářské práce

<b>Jméno a příjmení studenta</b>	Vítek ŠPOULA
<b>Název práce</b>	Rozvoj lidských zdrojů ve vybrané organizaci
<b>Název a typ studijního programu</b>	Ekonomika a management / Bakalářský
<b>Fakulta / katedra</b>	Ekonomická fakulta / KŘE
<b>Vedoucí práce</b>	Adamová Markéta, Ing.
<b>Autor posudku</b>	Ing. Markéta Adamová

## Posudek závěrečné práce

1. Logická struktura práce 1.0
2. Naplnění cíle práce 1.0
3. Metodický postup 1.0
4. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 2.0
5. Práce s literaturou 2.0
6. Formální stránka 1.0
7. Vlastní přínos studenta k řešené problematice 1.0
8. Kontrola plagiátorství (výsledek) **negativní**

## Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**  
Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

## Otázky pro diskusi a poznámky

### Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

V práci je popsán užívaný systém vzdělávání v podniku, typy kurzů, problematika adaptace a jednotlivé fáze této personální činnosti. Student pracoval samostatně a aktivně komunikoval s podnikem.

### Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

V práci je navrženo vytvoření video návodu namísto návodek, aby došlo v rámci adaptace k sjednocení informací a usnadnění vzdělávání pracovníka. Jak byste si celou organizaci toho představoval?

Na závěr je zmíněna nemožnost rozvoje některých pracovníků, kteří by měli zájem. Může to být dáno charakterem výrobního podniku, vidíte i jiné možnosti vzdělávacích metod pro výrobní dělníky než pouze nějaké formy školení?

Datum: 03.05.2018

Podpis vedoucího práce