

Posudek oponenta bakalářské práce

Jméno a příjmení studenta	Eliška DOSTÁLOVÁ
Název práce	Řízení lidských zdrojů ve vybrané organizaci
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Bakalářský
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Adamová Markéta, Ing.
Oponent	Ing. Marta Růžičková

Posudek závěrečné práce

1. Význam a náročnost tématu 1.5
2. Logická struktura práce 1.0
3. Naplnění cíle práce 1.0
4. Metodický postup 1.5
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu 1.5
6. Praktický přínos práce 1.0
7. Práce s literaturou 1.0
8. Formální stránka 1.0

Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Autorka bakalářské práce splnila dle mého názoru cíl, který byl pro toto téma stanoven. Jako správné se mi jeví rozhodnutí zaměřit se na nové trendy v oblasti řízení lidských zdrojů, neboť ty se stávají jedním z faktorů, který může mít zásadní vliv na úspěšnost řízení lidského kapitálu a tím i celé společnosti. Zvolený vzorek dvaceti zkoumaných firem již podává značně reálných obraz trendů v oblasti lidských zdrojů v daném regionu a poskytuje tak možný návod pro HR, kde lze svůj přístup změnit.

Z pohledu praktické personalistiky tuto bakalářskou práci hodnotím velmi kladně, neboť obsahuje prvky, které mohou být i pro zkušené personalisty inspirativní.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Co byste Vy sama zdůraznila, z pohledu člověka, který na pracovní trh teprve bude vstupovat, že je nejvíce motivační pro zaměstnance Vaší generace (ve smyslu Vámi zkoumaných trendů)?
Jak byste popsala současný pohled HR manažerů ohledně další motivace zaměstnanců, zda více využívat navyšování mzdy nebo rozšiřování benefitů?

