

Posudek vedoucího bakalářské práce

Jméno a příjmení studenta	Eliška DOSTÁLOVÁ
Název práce	Řízení lidských zdrojů ve vybrané organizaci
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Bakalářský
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Adamová Markéta, Ing.
Autor posudku	Ing. Markéta Adamová

Posudek závěrečné práce

1. Logická struktura práce 1.0

2. Naplnění cíle práce 1.5

Poznámka:Cíl práce byl rozšířen, namísto výzkumu v jedné organizaci, proběhl výzkum na větším výzkumném vzorku, ale vzhledem k charakteru práce to naopak vytvořilo vyšší přidanou hodnotu pro původní podnik.

3. Metodický postup 1.0

4. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 1.0

5. Práce s literaturou 1.0

6. Formální stránka 1.0

7. Vlastní přínos studenta k řešení problematice 1.0

8. Kontrola plagiátorství (výsledek) **negativní**

Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Přínosem práce je shrnutí literatury, jež zkoumá nové trendy v oblasti RLZ. Práce je tímto zaměřením velmi unikátní a přínosná. Ukazuje reálné užití trendů v rámci českého prostředí a jsou zde shrnuty jejich výhody a význam z hlediska personalistů.

Studentka se dokonce s prací účastnila studentské soutěže SVOČ a umístila se na 2. místě.

Doporučuji s tématem pokračovat i pro navazující diplomovou práci.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Jaká sociální síť má pro personalistu větší význam (Facebook, LinkedIn). A v rámci jakých personálních činností je může využívat?

Proč si myslíte, že Diversity management není v rámci ČR hojně využíván? A jak vidíte jeho budoucí možné využití?

Jaký si myslíte že by mohl být dopad Průmyslu 4.0 na oblast RLZ?

Datum: 03.05.2018

Podpis vedoucího práce