

JIHOČESKÁ UNIVERZITA V ČESKÝCH BUDĚJOVICÍCH

Studijní program: B6208 Ekonomika a management

Obor: Obchodní podnikání

Katedra: Katedra strukturální politiky EU a rozvoje venkova



BAKALÁŘSKÁ PRÁCE

Implementace dotací z evropských strukturálních fondů u vybraného podniku

Vedoucí: prof. Ing. Magdalena Hrabánková, CSc.

Autor: Iveta Kabelková

České Budějovice 2008

PROHLÁŠENÍ

Prohlašuji, že jsem bakalářskou práci na téma „Implementace dotací z evropských strukturálních fondů u vybraného podniku“ vypracovala samostatně na základě vlastních zjištění a materiálů, které uvádím v seznamu použité literatury.

Dačice 1.4. 2008

Iveta Kabelková

PODĚKOVÁNÍ

Touto cestou bych chtěla poděkovat vedoucí práce prof. Ing. Magdaleně Hrabánkové, CSc. za odborné vedení, cenné rady a připomínky. Současně bych chtěla poděkovat společnosti VNP, s.r.o., zvláště Ing. Miloslavu Kabelkovi, za rady a poskytnuté informace nezbytné k vypracování této bakalářské práce.

Obsah

1. Úvod	3
1.2 Cíl práce.....	4
2. Literární přehled	5
2.1 Charakteristika a význam strukturální politiky.....	5
2.1.1 Současná strukturální politika Evropské unie.....	6
2.1.2 Důvody pro existenci strukturální politiky na úrovni EU.....	6
2.1.3 Základní principy strukturální politiky	7
2.1.4 Cíle strukturální politiky	10
2.2 Strukturální fondy	11
2.2.1 Fond soudržnosti	14
2.2.2 Iniciativy společenství	14
2.2.3 Evropská investiční banka	15
2.2.4 Národní rozvojový plán 2004 – 2006	16
2.2.5 Národní rozvojový plán 2007 – 2013	18
2.3 Absorpční schopnosti ČR na prostředky EU	19
2.3.1 Rozsah absorpční kapacity	19
2.3.2 Přístupové partnerství	20
3. Operační programy 2007 – 2013	21
3.1 Programy podpory OPPI	26
3.2 Program ICT v podnicích – Výzva I	28
3.3 Všeobecné podmínky pro čerpání finančních prostředků z OPPI	33
3.3.1 Podmínky pro předložené projekty	33
3.3.2 Podmínky pro žadatele o dotaci a úvěr	34
3.3.3 Podmínky pro monitorování plnění cílů projektů	36
3.3.4 Druhy podnikatelů zohledňované při stanovování počtu zaměstnanců a finančních částek	37
3.3.5 Počet zaměstnanců.....	39
3.4 Struktura osnovy Podnikatelského záměru.....	40

4. Praktická část	43
4.1 Stručná charakteristika podniku	43
4.2 Organizační struktura	45
4.2.1 Rozvoj lidských zdrojů	46
4.3 Spolupráce společnosti (Vš a VaV)	47
4.4 Strategie rozvoje společnosti	47
4.5 Strategie rozvoje IT/ICT	48
4.6 SWOT analýza podniku a IT/ICT	49
5. Projektová část	51
5.1 Plánované projekty	51
5.2 Název a popis projektu	52
5.3 Cíle projektu	53
5.4 Projektový tým	54
5.5 SWOT analýza projektu	56
5.6 Rizika projektu a jejich opatření	57
5.7 Dopady projektu na rozvoj podniku ve střednědobém a dlouhodobém časovém horizontu	58
5.8 Výběrová řízení	58
5.9 Plánované investice do ICT	59
5.10 Časový harmonogram projektu	60
5.11 Členění do etap	61
5.12 Rozpočet projektu	61
6. Závěr	63
7. Summary	65
8. Přehled použité literatury	66
Seznam tabulek a grafů	67

1. Úvod

Evropská unie patří mezi jednu z ekonomicky nejvyspělejších částí světa. Mezi členskými státy jsou však velké hospodářské rozdíly. Od svého počátku nejprve Evropské společenství a poté Evropská unie usiluje o vyrovnání hospodářských rozdílů mezi jednotlivými regiony Evropské unie a o následný udržitelný rozvoj. Snaží se o hospodářské posílení zaostávajících regionů, aby se přiblížily průměrnému hrubému domácímu produktu Evropské unie. Tato politika je financována ekonomicky silnějšími státy. To je bráno jako projev solidarity mezi hospodářsky silnějšími a slabšími státy.

Až se ekonomicky slabší stát dostane na hospodářskou úroveň průměru Evropské unie, ztrácí možnost čerpání ze strukturálních fondů a podílí se na financování této politiky pro ostatní stále ekonomicky slabší státy. Na financování politiky Hospodářské a sociální soudržnosti náleží přibližně třetina celého rozpočtu Evropské unie. Fondy Evropské unie zahrnují širokou škálu nástrojů finanční a technické pomoci. Jádrem regionální a strukturální politiky Evropské unie tvoří strukturální fondy. Peníze ze strukturálních fondů jsou čerpány v několikaletých cyklech na základě definovaných cílů a priorit. Pro období 2007-2013 je hlavním zájmem větší sociální a ekonomický růst a vytváření více pracovních míst pro všechny regiony.

1.2 Cíl práce

Cílem Bakalářské práce je provedení analýzy společnosti, sestavení osnovy podnikatelského záměru a vyhodnocení účinnosti finančních prostředků získaných z projektu strukturálních fondů v programu ICT v podnicích – Výzva I v rámci Operačního programu „Průmysl a inovace“ na období 2007 - 2013.

2. Literární přehled

2.1 Charakteristika a význam strukturální politiky

Strukturální politika zaujímá jedno z dominantních postavení v rámci celkové hospodářské politiky Evropské unie. Tato politika (též nazývaná jako politika hospodářské a sociální soudržnosti) vznikla sloučením regionální, sociální a části zemědělské politiky. Ke sloučení došlo z důvodu zlepšení koordinace všech zmíněných oblastí. Politika soudržnosti je považována za jednu z nejvýznamnějších, a proto na ni připadá více než jedna třetina prostředků z celkového rozpočtu unie.

Strukturální politika Evropské unie rozvíjí a sleduje činnosti, které vedou k posilování hospodářské a sociální soudržnosti v rámci zemí Evropské unie včetně kandidátských. Úsilí je zaměřeno především na snižování rozdílů mezi jednotlivými regiony Evropské unie, tzn. že největší podpora směřuje do nejvíce postižených regionů, ostrovů a venkovských oblastí členských zemí.

Na zasedání Evropské rady v Kodani ve dnech 12. a 13. prosince 2002 došlo k zásadnímu rozhodnutí o přijetí 10 kandidátských zemí za členy Evropské unie od 1. května 2004. To znamená, že po svém přistoupení k Evropské unii má Česká republika nárok na čerpání prostředků určených na financování politiky hospodářské a sociální. Čerpání prostředků je vázáno na splnění přísných podmínek, a to jak na straně administrativy, tak na straně žadatelů a potencionálních příjemců podpor. [5]

2.1.1 Současná strukturální politika Evropské unie

Evropské unie považuje za prvořadý úkol snižování rozdílů mezi regiony a postupné vyrovnávání odlišné sociálně ekonomické úrovně zemí při současném zachování jejich historických a kulturních hodnot. V souladu s principy hospodářské a sociální soudržnosti byly postupně vytvořeny strukturální fondy, jejichž základním účelem, prostřednictvím rozvojových programů a projektů, je snižovat zaostalost problémových regionů včetně venkovských a zajistit v těchto oblastech vyrovnaný a udržitelný rozvoj. Na rozdíl od Společné zemědělské politiky Evropské unie, která se striktně drží dohodnutých norem a pravidel a má spíše nárokový charakter, strukturální fondy poskytují značný prostor pro individuální přístupy k řešení konkrétních problémů v souladu s přijatými programy za jednotlivé resorty a regiony.

Strukturální politika Evropské unie je významnou součástí politiky Evropské unie a je výrazem solidarity zemí s vysokým ekonomickým potencionálem vůči těm, které za nimi ekonomicky zaostávají. Strukturální politika Evropské unie je v souladu s tímto principem zaměřena na vytváření srovnatelných podmínek pro hospodářskou soutěž mezi členskými státy. Je to politika ekonomické a sociální soudržnosti, která vyjadřuje obecnou vůli po solidaritě v Evropské unii .

Základním cílem strukturálních fondů je tedy především napomáhat vytvoření ekonomické a sociální rovnováhy v rámci Evropské unie a postupně snižovat rozdíly mezi jednotlivými orgány. [2]

2.1.2 Důvody pro existenci strukturální politiky na úrovni EU

Všechny země Evropské unie postupně přistoupily k realizaci vlastní (tedy „národní“) regionální politiky, kterou se snaží zejména snížit rozdíly v životní úrovni

mezi regiony a bojovat s vysokou dlouhodobou nezaměstnaností, a to především podporou ekonomických a sociálních struktur v zaostávajících oblastech nebo v regionech s nevyhovující strukturou průmyslu. V některých zemích (např. v Nizozemsku) je pak regionální politika zaměřována strategicky, tj. na posílení konkurenceschopnosti nejvýznamnějších aglomerací v nadnárodním měřítku.

Kromě regionální politiky uskutečňované jednotlivými členskými zeměmi Evropské unie je však z několika důvodů nezbytná také regionální politika koordinovaná na úrovni Evropské unie a také spolufinancována ze zdrojů Evropské unie. [2]

2.1.3 Základní principy strukturální politiky

Strukturální fondy Evropské unie jsou tvořeny z peněz daňových poplatníků, kterým je nutné zabezpečit, že jejich prostředky budou efektivně a hospodárně vynaloženy na akce, které jsou ve veřejném zájmu a neslouží pouze jakýmkoli omezeným skupinovým zájmům. K splnění tohoto základního předpokladu byly vytyčeny základní principy, zakotvené do programové a právní úpravy celého procesu poskytování finanční pomoci ze strukturálních fondů a Fondu soudržnosti. K těmto základním principům patří:

Princip programování

"Programování" je proces organizování, rozhodování a financování uskutečňovaný v řadě fází s cílem provádět na víceletém základě společnou akci Společenství a členských států pro dosažení stanovených cílů. V praxi to znamená, že žádná akce se nemůže uskutečnit izolovaně, bez návaznosti na potřeby celého

společenství i jeho jednotlivých členských států, které jsou v příslušných dokumentech koncentrovány do priorit a opatření. Nástrojem pro zajištění tohoto principu je integrovaný programový celek tvořený víceletými a víceoborovými programy, pro které se zpracovávají programové dokumenty.

Princip koncentrace

Základním smyslem tohoto principu je zajištění soustředění rozhodujícího objemu finančních prostředků na plnění přesně definovaných cílů zaměřených na řešení nejzávažnějších problémů v nejohroženějších regionech. Hlavním účelem je koncentrace finančních prostředků do menšího počtu větších projektů, u kterých je zajištěna maximální účinnost a ekonomický přínos a které je možno efektivně sledovat a hodnotit.

Princip partnerství

Vzájemné partnerské vztahy vytváří prostor pro uplatňování solidarity, vytváření důvěry a rozvíjení vzájemné komunikace. Partnerství se vytváří jednak na vertikální úrovni (Evropská komise, členský stát, region), jednak na úrovni horizontální (členské státy, regiony). Toto partnerství zahrnuje tedy spolupráci všech těchto zainteresovaných složek ve všech etapách implementace, tedy od přípravy akcí až po jejich realizaci. Hlavním cílem je, aby se na využívání veřejných prostředků podílely všechny zainteresované strany včetně konečných příjemců.

Princip subsidiarity

Tento princip stanovuje, že realizace pomoci se musí odehrávat na nejvhodnější územní úrovni.

Princip adicionality (doplňkovosti)

Základní jádrem tohoto principu je to, že cílem pomoci Evropské unie není plně zajistit financování akcí, ale doplňovat a posilovat prostředky příjemců pomoci. Žádná akce proto nemůže být hrazena pouze z prostředků strukturálních fondů Evropské unie, ale je nutná spoluúčast příjemce, nejméně v stanovené minimální míře. To vede k jeho vyšší odpovědnosti při realizaci akce a využívání veřejných prostředků.

Princip monitorování a vyhodnocování

Důležitou podmínkou pro zajištění průhlednosti a efektivnosti čerpání veřejných prostředků je zajištění průběžného sledování postupu realizace akce a její objektivní vyhodnocování v průběhu celého programovacího procesu. Cílem monitoringu je včasné odhalování možných problémů a přijímání opatření k jejich odstraňování, cílem hodnocení je porovnávání stanovených cílů a měřitelných indikátorů se skutečností. V jednotlivých fázích se sleduje i hodnotí jak věcné, tak i finanční aspekty.

Hodnocení se provádí ve všech fázích programového cyklu:

- **předběžné hodnocení (ex ante):** před zahájením realizace, hodnotí se předpoklady a hodnotí podmínky nezbytné pro realizaci
- **průběžné hodnocení (interim):** v průběhu projektu, delší než 1 rok, se hodnotí předpoklady k dosažení stanovených cílů a měřitelných indikátorů na základě do té doby uskutečněného řešení.
- **konečné hodnocení (ex post):** po ukončení realizace se hodnotí, jak se skutečně podařilo naplnit plánované cíle a indikátory.

2.1.4 Cíle strukturální politiky

Zaměření pomoci ze strukturálních fondů podléhá přísným ustanovením a pravidlům formulovaným v Nařízeních Rady Evropské unie a souvisí s vytyčenými cíli strukturální politiky ve vazbě na priority regionálně politických opatření. Od roku 2000 byly stanoveny dva regionální cíle a jeden horizontální cíl pro lidské zdroje. [1]

Cíl 1 orientovaný na podporu rozvoje zaostávajících regionů je určen regionům, jejichž HDP/obyvatele je nižší než 75 % průměru HDP/obyvatele za celé Evropské společenství. Tento ukazatel v ČR v současné době představuje zhruba 64 % průměru Evropské unie. To znamená, že území celé ČR s výjimkou Prahy by se mělo kvalifikovat jako region Cíle 1. Dodatečná podpora by měla být poskytnuta regionům s velmi vysokou nezaměstnaností. Důraz je kladen zejména na vybavení základní infrastrukturou či na podporu investic do podnikatelských a jiných hospodářských činností.

Cíl 2 podporuje oblasti s probíhající restrukturalizací a týká se regionů postižených změnami v průmyslu, službách a upadajících venkovských oblastí. Je určen především pro sociální restrukturalizaci regionů. Podobně jako u Cíle 1 bude intervence Evropské unie pro oblasti spadající pro Cíl 2 kombinována se všemi formami strukturální podpory, včetně opatření směřujících k lidským zdrojům. Cíl se týká oblastí, ve kterých dochází k hospodářským a sociálním změnám v sektoru průmyslu a služeb. Důsledkem těchto změn je vznik strukturálních problémů. Jedná se zejména o venkovské oblasti upadající z důvodu nedostatku ekonomické diverzifikace, dále pak o městská sídla, která se dostala do potíží v důsledku ekonomických aktivit, či zaostávající oblasti závislé na rybolovu.

Cíl 3 podporuje rozvoj lidských zdrojů, modernizovat systém vzdělávání a vytvářet vyšší zaměstnanost. Prostředky na Cíl 3 by měly pomoci modernizovat

pracovní trhy v souladu s mnohaletými plány zaměstnanosti a s novou kapitolou o zaměstnanosti uvedenou v Amsterdamské smlouvě.

Cíl 3 by měl podporovat aktivity ve 4 oblastech :

- uskutečňování hospodářských a sociálních změn
- dlouhodobé vzdělávání a vzdělávací systémy
- aktivní politika v oblasti trhu práce jako je boj proti nezaměstnanosti
- boj se sociální diskriminací

Trhy práce by měly být rozvíjeny v souladu s Amsterodamskou smlouvou. Zásadně je však možné uplatnit nároky na podpory pouze v rámci jednoho cíle.

2.2 Strukturální fondy

Strategické cíle hospodářské a sociální soudržnosti jsou plněny především prostřednictvím nástrojů zvaných strukturální fondy, Fond soudržnosti a iniciativy Společenství čerpající prostředky ze strukturálních fondů. Strukturální fondy se zaměřují na podporu: [1]

- Přímých investic do vytváření nových pracovních příležitostí
- Služeb pro malé firmy (poradenství, zahájení podnikání, zakládání nebo záchranu stávajících firem, finanční inženýrství, transfer technologií, marketing, certifikace atd.) s cílem rozvrhnout regionální a místní potenciál a diverzifikovat hospodářské aktivity
- Budování základní hospodářské infrastruktury (doprava, komunikace, energie, likvidace pevného odpadu, čištění odpadních vod, obnova průmyslových lokalit, podnikatelské parky)

- Výzkumu a rozvoje technologických inovací
- Infrastruktury pro vzdělávání a zdravotnictví, osobních služeb
- Zlepšení infrastruktury pro zpracování a prodej zemědělských a rybných výrobků
- Modernizace zařízení, certifikátů kvality pro místní zemědělské a řemeslné výrobky
- Ochrany životního prostředí a přírodního dědictví
- Obnovy budov, rozvoje kulturních hodnot
- Obnovy krizí postižených městských oblastí
- Přeshraniční a nadnárodní spolupráce, výměny zkušeností
- Vyhledávání pracovních příležitostí pro mladé lidi, nezaměstnané a ty, kteří strádají nebo jsou ohroženi sociální izolací
- Rozvoje nových kvalifikací, například za účelem zvýšení adaptability vůči změnám na pracovním trhu
- Přizpůsobení struktury školení a zaměstnanosti

Skupina strukturálních fondů na období 2000 – 2006 (v ČR 2004 – 2006) byla tvořena čtyřmi fondy, z nichž každý plnil svoji specifickou roli a bylo možné je využívat na předem vymezené území.

Evropský fond regionálního rozvoje (ERDF) zaměřený na :

- rozvoj místního potenciálu : místní rozvoj a rozvoj malého a středního podnikání v problémových regionech i za účelem tvorby pracovních míst
- investice do výroby určené k vytváření nových nebo stávajících pracovních míst
- výzkum a vývoj
- investice zaměřené na ochranu životního prostředí

Evropský sociální fond (ESF) - finanční nástroj, jehož pomocí byla realizována Evropská strategie zaměstnanosti založená na :

- zlepšení zaměstnanosti – podpora nezbytného vzdělávání, odpovídajících schopností a motivace k získání a udržení si zaměstnání u všech vstupujících na trh práce
- rozvoj podnikatelského prostředí a tvorba pracovních míst – podpora podmínek pro založení, fungování a rozvoj podniků poskytujících pracovní místa
- podpora adaptability podniků a jejich zaměstnanců – podpora inovace na pracovišti s cílem zlepšit efektivitu a konkurenceschopnost a vytvoření a zachování pracovních míst.
- posilování rovných příležitostí pro muže a ženy – odstraňování všech norem diskriminace v přístupu k pracovním příležitostem a odměňování
- posilování rovných příležitostí pro národnostní menšiny

Evropský zemědělský podpůrný program a záruční fond (EAGGF) - podpora rozvoje venkova, modernizace a racionalizace do zemědělské výroby :

- rozvoj venkovské infrastruktury
- podpora investic do cestovního ruchu
- podpora začínajícím mladým farmářům
- podpora farmaření a zachování životaschopných farmářských komunit v horských nebo méně příznivých oblastech

Finanční nástroj pro usměrňování rybolovu (FIFG) – podpora rybolovu a modernizace rybářského průmyslu, podpora :

- rozvoj chovu ryb
- výrobě a obchodu s rybími výrobky
- zlepšení podmínek chovu a distribuce ryb
- modernizace loďstva

2.2.1 Fond soudržnosti

Cílem Fondu soudržnosti je podpora hospodářské a sociální soudržnosti Společenství, nepatří mezi zmíněné strukturální fondy, ale tvoří samostatný fond. Je určen k přímému spolufinancování velkých infrastrukturních projektů v sektorech životního prostředí a dopravy.

Možnost čerpat finanční prostředky z tohoto fondu mají státy, jejichž hrubý národní příjem je nižší než 90 % průměru EU. Fond poskytuje prostředky přímo na jednotlivé projekty, tyto projekty nemohou být současně financovány ze strukturálních fondů.

O podporu z fondu mohou žádat v oblasti životního prostředí obce, sdružení obcí, kraje, státní podniky, státní organizace. V oblasti dopravy to jsou státní organizace např. Správa železniční dopravní cesty a Ředitelství silnic a dálnic.

O přijetí daného projektu k financování rozhoduje nejdříve členská země a poté Evropská komise. Celkové náklady na projekt musí činit minimálně 10 milionů EUR, přičemž výše pomoci z Fondu soudržnosti se pohybuje v rozmezí 50 – 85 % veřejných nebo ekvivalentních výdajů, výše podpory se určuje podle typu projektu.

2.2.2 Iniciativy společenství

Jsou speciálním nástrojem strukturální politiky Evropské unie uskutečňované v uplynulém období (2000-2006) k řešení specifických problémů dotýkajících se celého území Evropské unie, které doplňují jiné programy nebo usnadňují jejich implementaci. Tyto iniciativy vyhlásila a řídila Evropská komise z Bruselu, která dává první podnět, teprve následně je projedná s dotyčným členským státem.

Equal : nadnárodní spolupráce při prosazování nových prostředků v boji proti všem formám diskriminace a nerovnosti na trhu práce

Interreg III : podpora přeshraniční, nadnárodní a meziregionální spolupráce

Urban : hospodářská a sociální obnova městských oblastí postižených krizí

Leader + : rozvoj venkova

2.2.3 Evropská investiční banka - EIB

Evropská investiční banka byla založena 1. ledna 1958 na základě příslušných ustanovení Smlouvy o založení EHS za účelem střednědobého a dlouhodobého spolufinancování kapitálových investic, které by napomáhaly vyváženému rozvoji Evropských společenství. Na neziskové bázi poskytuje nebo garantuje úvěry především v oblasti průmyslu, infrastruktury, telekomunikací, ochrany životního prostředí a energetiky. Přestože základní kapitál EIB poskytly členské státy, získává nyní EIB většinu svých zdrojů na mezinárodních kapitálových trzích za komerční úrokovou sazbu. Jejimi základními úkoly jsou pomoc méně rozvinutým oblastem, rozvoj dopravní a telekomunikační infrastruktury, ochrana životního prostředí, rozvoj konkurenceschopnosti průmyslu, podpora malého a středního podnikání. Většina projektů je bankou financována do výše 50 % jejich nákladů. Kromě vlastního působení na území EU podporuje EIB rozvojovou pomoc, kterou Evropské unie poskytuje více než 130 zemím celého světa.

Od roku 1992 do 31.3. 2008 uzavřela EIB v České republice úvěrové smlouvy v hodnotě cca 9 273 milionů EUR.

V květnu 2002 podepsala EIB a Česká republika smlouvu o poskytnutí úvěru ve výši 60 milionů EUR na projekt prevence před povodněmi. Peníze byly určeny na jednotlivé projekty v povodí řek Moravy, Labe a Odry. Česká republika se tak rozhodla zabezpečit své území proti záplavám po povodních v roce 1997. Ve stejném roce byla EIB připravena poskytnout České republice zvýhodněný úvěr ve výši až jedné

miliardy EUR úročeným pouze dvěma procenty na obnovu území postiženého novými povodněmi. Úvěry s preferenčními sazbami navrhla EIB kromě České republiky také Německu, Rakousku a Slovensku. Tyto zvýhodněné půjčky mají umožnit dlouhodobě pokrýt financování nápravy škod, které záplavy způsobily. Celý program přispěje k financování nezbytných rekonstrukčních prací. [11]

2.2.4 Národní rozvojový plán 2004 - 2006

Důležitou podmínkou pro čerpání finančních prostředků z fondů Evropské unie je zpracování programové dokumentace na národní úrovni. Aby mohla Česká republika čerpat finance ze Strukturálních fondů a Fondu soudržnosti, musela vypracovat tzv. Národní rozvojový plán. Obecně platí, že členské státy Evropské unie připravují rozvojový plán pro jeden nebo více regionů označovaných jako NUTS II, které splňují kritéria zařazení pod Cíl 1 politiky hospodářské a sociální soudržnosti Evropské unie. V České republice splňují kritéria pro možnost čerpání prostředků podle tohoto cíle prakticky všechny regiony soudržnosti NUTS II, s výjimkou Prahy (průměr HDP/obyvatele je v ČR mimo Prahu pod 75% průměru Evropské unie).

Národní rozvojový plán představuje zevrubné zdůvodnění potřeby podpor a definuje cíle, jichž má být dosaženo :

- strategie cíle
- analýza a potřeby odvětví
- analýza a potřeby regionů (NUTS II.)

Udržitelný rozvoj založený na konkurenceschopnosti je globálním cílem Národního rozvojového plánu. Globální cíl Národního rozvojového plánu a k němu vedoucí strategie se soustředily na dosažení následujících specifických cílů:

- **Vytvoření podmínek pro růst ekonomiky posilováním vnitřních faktorů** (např. dokončení restrukturalizace průmyslových podniků, přechod k výrobám s vyšší přidanou hodnotou, zvýšení podpory malým a středním podnikům, podpora v oblasti výzkumu a vývoje, zvyšování kvality lidských zdrojů, rozvoj dopravní infrastruktury, cestovního ruchu, zemědělství atd.).
- **Zvýšení kvalifikační úrovně, konkurenceschopnosti a mobility pracovní síly při současném vyrovnávání dopadů ekonomiky na znevýhodněné skupiny** (dlouhodobě nezaměstnaní, rovné příležitosti pro muže a ženy na trhu práce, vytvoření flexibilního systému vzdělávání, posilování profesní mobility, rozvoj vědecko výzkumné sféry, systém celoživotního vzdělávání, atd.).
- **Přiblížení se standardům EU v oblasti životního prostředí** (např. znečištění vod, ovzduší, úspory paliv a energií, nakládání s odpady, sanace starých ekologických zátěží, budování dopravní a technické infrastruktury, podpora mimoprodukčních funkcí zemědělství, rozvoj ekologického zemědělství. To vše při respektování udržitelného rozvoje).
- **Vyvážený rozvoj regionů** (např. podpora strukturálně postiženým regionům s narušeným životním prostředím a vysokou mírou nezaměstnanosti, podpora venkovského prostoru, zvýšení prostorové mobility pracovních sil, regionální podpora malých a středních podniků včetně sektoru cestovního ruchu).

2.2.5 Národní rozvojový plán 2007-2013

Národní rozvojový plán ČR 2007-2013 definuje strategii rozvoje České republiky pro období 2007-2013. Vychází z textů nařízení ke strukturálním fondům a Fondu soudržnosti, jeho strategie se opírá o klíčové evropské (Strategické obecné zásady Společenství) i domácí (Strategie udržitelného rozvoje, Strategie hospodářského růstu, Strategie regionálního rozvoje pro léta 2007-2013 a další platné resortní a regionální strategie) strategické dokumenty. Zajišťuje návaznost Strategických obecných zásad Společenství a národních strategických dokumentů.

Národní rozvojový plán 2007-2013 dále popisuje nastavení systému koordinace politiky hospodářské a sociální soudržnosti. Klíčové body tohoto systému budou promítnuty do Národního strategického referenčního rámce.

Globálním cílem Národního rozvojového plánu je přeměna socioekonomického prostředí České republiky v souladu s principy udržitelného rozvoje tak, aby byla přitažlivým místem pro realizaci investic, práci a život obyvatel. Prostřednictvím trvalého posilování konkurenceschopnosti bude dosahováno udržitelného růstu, jehož tempo bude vyšší než průměrný růst Evropské unie. Česká republika bude usilovat o růst zaměstnanosti a o vyvážený a harmonický rozvoj regionů, který povede ke zvyšování úrovně kvality života obyvatelstva. [9]

Podpora má být směřována v rámci této strategie přednostně na:

- Zlepšování atraktivity státu a jeho regionů prostřednictvím rozvoje a zkvalitňování infrastruktury.
- Podporu podnikání, inovací a znalostní ekonomiky posilováním výzkumných kapacit, technologického rozvoje, vzdělávacích aktivit, infrastruktury pro podnikání a inovačních sítí včetně využívání nových informačních technologií.
- Tvorbu a zkvalitňování pracovních míst prostřednictvím investic do vzniku nových aktivit a rozvoje lidských zdrojů.

- Dlouhodobě udržitelný rozvoj ve všech třech dimenzích, tj. environmentální, ekonomické a sociální.
- Zvýšení ekonomické výkonnosti cestovního ruchu využitím a dalším rozvojem dostupného potenciálu

2.3 Absorpční schopnosti ČR na prostředky EU

Hlavním cílem je připravit v ČR podmínky pro čerpání finančních prostředků z Fondu soudržnosti a ze strukturálních fondů v maximálních objemech až do možného čtyřprocentního ročního HDP. Takto formulovaný cíl znamená zlepšení absorpční kapacity ČR na využití prostředků z fondů EU. Absorpční kapacita je z hlediska strukturální politiky EU schopnost ekonomiky přijímat a efektivně využívat finanční prostředky s cílem snížit rozdíly mezi ekonomickou a sociální úrovní oblastí. Prostředky této politiky však směřují zejména na výdaje předurčené předpisy Evropských společenství pro využívání jednotlivých strukturálních fondů a Kohezního fondu v souladu s definovanými cíli stanovenými omezeními a Finančním výhledem Evropské unie.

2.3.1 Rozsah absorpční kapacity

- Schopnost zajistit národní finanční spoluúčast na realizaci vybraných projektů
- Připravenost příslušného státu splnit legislativní podmínky pro přijetí prostředků strukturálních fondů daných právními normami Evropského společenství
- Existence vhodných a připravených projektů
- Schopnost národní administrativy zabezpečit proces rozhodování o strategii rozvoje umístění prostředků výběrem realistických a efektivních projektů
- Schopnost řízení a kontroly realizace a financování projektů

[1]

2.3.2 Přístupové partnerství

Přístupové partnerství bylo vyjednáno Radou s každou kandidátskou zemí. Přístupová partnerství koordinují pomoc Evropského společenství zemím střední a východní Evropy a stanovují priority pro každou oblast při adaptaci legislativy Společenství.

Každá země pak sestaví podrobný program pro osvojení *acquis* Společenství, tj. zorganizuje implementaci těchto priorit, stanoví časový rámec a označí lidské a finanční zdroje potřebné k dosažení určených cílů.

Existují tři finanční nástroje, které podporovaly reformy v zemích střední a východní Evropy v rámci přístupového partnerství počínaje rokem 2000:

- předvstupní zemědělský fond (SAPARD);
- předvstupní strukturální fond (ISPA);
- program Phare

3. Operační programy 2007 - 2013

V období 2007 - 2013 může Česká republika čerpat z fondů Evropské unie až 26,69 mld. EUR, přibližně 752,70 mld. Kč. Protože Evropská unie financuje maximálně 85 % částky výdajů musí náš stát přidat navíc přibližně 132,83 mld. Kč z národních zdrojů na spolufinancování projektů.

Česká republika také musí mít připravenou soustavu programových dokumentů a nezbytné institucionální zajištění. Především však musí existovat dostatečné množství kvalitních projektů, bez nichž by ani při splnění všech výše zmíněných předpokladů nemohla z nabízené částky čerpat. [7]

Operační program Podnikání a inovace (OPPI)

Operační program je zaměřený na podporu rozvoje podnikatelského prostředí a podporu přenosu výsledků výzkumu a vývoje do podnikatelské praxe. Podporuje vznik nových a rozvoj stávajících firem, jejich inovační potenciál a využívání moderních technologií a obnovitelných zdrojů energie. Umožňuje zkvalitňování infrastruktury a služeb pro podnikání a navazování spolupráce mezi podniky a vědeckovýzkumnými institucemi.

- Zvýšení konkurenceschopnosti sektoru průmyslu a podnikání
- Udržení přitažlivosti ČR a jejich regionů pro investory
- Podpora inovací, stimulace poptávky po výsledcích vědy a výzkumu
- Podpora podnikatelského ducha
- Podpora růstu hospodářství založeného na znalostech

Priority: Priorita 1: Podnikání a inovace

Priorita 2: Prostředí pro rozvoj podnikání a inovace

Priorita 3: Služby pro rozvoj podnikání

Priorita 4: Technická pomoc

Operační program Výzkum a vývoj pro inovace

Operační program je zaměřený na posilování výzkumného, vývojového a proinovačního potenciálu České republiky, a to především prostřednictvím vysokých škol, výzkumných institucí a jejich spolupráce se soukromým sektorem. Podporuje vybavení výzkumných pracovišť moderní technikou, budování nových výzkumných pracovišť a zvyšování kapacity terciárního vzdělávání.

- Zvýšení investic do výzkumu a vývoje a jeho infrastruktury
- Podpora nabídky inovací navazujících na výsledky výzkumu a vývoje
- Podpora nabídek výsledků výzkumu a vývoje ze strany vysokých škol, výzkumných institucí a dalších subjektů

Priority: Priorita 1: Rozvoj kapacit výzkumu a vývoje

Priorita 2: Rozvoj spolupráce veřejného sektoru se soukromým ve výzkumu a vývoji pro inovace

Priorita 3: Posilování kapacit vysokých škol pro terciární vzdělávání

Priorita 4: Technická pomoc

Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost

Operační program je zaměřený na snižování nezaměstnanosti prostřednictvím aktivní politiky na trhu práce, profesního vzdělávání, dále na začleňování sociálně vyloučených obyvatel zpět do společnosti, zvyšování kvality veřejné správy a mezinárodní spolupráci v uvedených oblastech.

- Efektivního a flexibilního trhu práce
- Kvalifikované a konkurenceschopné pracovní síly
- Integrace sociálně vyloučených skupin obyvatelstva

Priority: Priorita 1: Adaptabilita

Priorita 2: Aktivní politika trhu práce

Priorita 3: Sociální integrace a rovné příležitosti

Priorita 4: Veřejná správa a veřejné služby

Priorita 5: Mezinárodní spolupráce

Operační program pro Vzdělání a konkurenceschopnost

Operační program je zaměřený na zkvalitnění a modernizaci systémů počátečního, terciárního a dalšího vzdělávání, jejich propojení do komplexního systému celoživotního učení a ke zlepšení podmínek ve výzkumu a vývoji.

- Zkvalitnit fungování vzdělávacího systému
- Dosáhnout lepší připravenosti absolventů všech stupňů vzdělávání na trh práce
- Umožnit přístup k celoživotnímu vzdělávání každému občanovi v kterékoliv fázi života ve spolupráci se zaměstnavateli a sociálními partnery

Priority: Priorita 1: Modernizace počátečního vzdělávání

Priorita 2: Modernizace terciárního vzdělávání a výzkumu a vývoje

Priorita 3: Rozvoj dalšího vzdělávání

Priorita 4: Technická pomoc

Operační program Životní prostředí

Operační program je zaměřený na zlepšování kvality životního prostředí a tím i zdraví obyvatelstva. Přispívá ke zlepšování stavu ovzduší, vody i půdy, řeší problematiku odpadů a průmyslového znečištění, podporuje péči o krajinu a využívání obnovitelných zdrojů energie a budování infrastruktury pro environmentální osvětu.

Priority:

Priorita 1: Zlepšování vodohospodářské infrastruktury a snižování rizika povodní

Priorita 2: Zlepšování kvality ovzduší a snižování emisí

Priorita 3: Udržitelné využívání zdrojů energie

Priorita 4: Zkvalitnění nakládání s odpady a odstraňování starých ekologických zátěží

Priorita 5: Omezování průmyslového znečištění a snižování environmentálních rizik

Priorita 6: Zlepšování stavu přírody a krajiny

Priorita 7: Rozvoj infrastruktury pro environmentální vzdělávání, poradenství a osvětu

Priorita 8: Technická pomoc

Operační program Doprava

Operační program je zaměřený na zkvalitnění infrastruktury a vzájemné propojenosti železniční, silniční a říční dopravy v rámci tzv. transevropských dopravních sítí (TEN-T). Jedná se tedy o infrastrukturu celostátního významu, v případě silniční infrastruktury jde o dálnice, rychlostní komunikace a silnice I. třídy. Z programu je také podporován rozvoj a modernizace pražského metra.

Priority: Priorita 1 : Modernizace železniční sítě TEN-T

Priorita 2 : Výstavba a modernizace dálniční a silniční sítě TEN-T

Priorita 3 : Modernizace železniční sítě mimo síť TEN-T a vnitrozemských vodních cest na síti TEN-T a mimo TEN-T

Priorita 4 : Modernizace silnic I. třídy mimo TEN-T

Priorita 5 : Modernizace a rozvoj pražského metra a systémů řízení silniční dopravy v hl. m. Praze

Priorita 6 : Podpora multimodální přepravy a obnova vozového parku osobní kolejové dopravy

Priority 7 a 8 : Technická pomoc OP Doprava

Operační program Technická pomoc

Operační program je určen k podpoře jednotného přístupu na národní úrovni pro zajištění aktivit efektivního řízení, kontroly, sledování a vyhodnocování realizace Národního strategického referenčního rámce (NSRR), který zastřešuje aktivity politiky hospodářské a sociální soudržnosti v ČR v letech 2007-2013.

3.1 Programy podpory v OPPI

Operační program Podnikání a inovace navazuje na Operační program Průmysl a podnikání, který byl vyhlášen po vstupu České republiky do Evropské unie pro zkrácené programovací období let 2004 - 2006. Nový Operační program byl vypracován Ministerstvem průmyslu a obchodu ČR na období 2007-2013 v návaznosti na hlavní strategické dokumenty České republiky (Strategie hospodářského růstu ČR, Strategie regionálního rozvoje, Strategie udržitelného rozvoje, Národní inovační politika, apod.). Je hlavním programovým dokumentem realizace politiky hospodářské a sociální soudržnosti v sektoru průmyslu a významným nástrojem realizace Koncepce rozvoje malého a středního podnikání na období 2007-2013 schválené usnesením vlády České republiky. Operační program Podnikání a inovace byl schválen vládou 15. listopadu 2006 usnesením a následně byl předložen českou stranou Evropské komisi k oficiálnímu projednání spolu s Národním strategickým referenčním rámcem, jenž zastřešuje všechny operační programy v ČR.

Globálním cílem je zvýšení konkurenceschopnosti sektoru průmyslu a služeb a rozvoj podnikání, udržení přitažlivosti České republiky, regionů a měst pro investory, podpora inovací, stimulace poptávky po výsledcích výzkumu a vývoje, komercializace výsledků výzkumu a vývoje, podpora podnikatelského ducha a růstu hospodářství založeného na znalostech pomocí kapacit pro zavádění nových technologií a inovovaných výrobků, včetně nových informačních a komunikačních technologií.

K dosažení globálního cíle budou finanční prostředky v rámci operačního programu koncentrovány na vymezené prioritní osy, charakterizující jednotlivé specifické cíle tak, aby se na hospodářském růstu České republiky v budoucnosti podílely všechny regiony a byly rovněž potlačeny tendence sociálního vyčleňování určitých skupin obyvatelstva. [4]

Tabulka č. 1- Programy podpory a jejich specifické cíle

Prioritní osa	Program podpory	Specifický cíl, prioritní osy	Oblast podpory
1. VZNIK FIREM	START	Zvyšovat motivaci k zahájení podnikání, zintenzivnit aktivitu malých a středních podniků a vytvářet podmínky pro využití nových finančních nástrojů pro zahájení podnikání	1.1 Podpora začínajícím podnikatelům 1.2 Využití nových finančních nástrojů
2. ROZVOJ FIREM	PROGRES	Zvýšit konkurenceschopnost podniků zaváděním nových výrobních technologií, zintenzivnit rozvoj informačních a komunikačních technologií a služeb pro podnikání	2.1 Bankovní nástroje podpory malých a středních podniků
	ZÁRUKA		
	ROZVOJ		2.2 Podpora nových výrobních technologií, ICT a vybraných strategických služeb
	ICT A STRATEGICKÉ SLUŽBY		
	ICT V PODNICÍCH		
3. EFEKTIVNÍ ENERGIE	EKO- ENERGIE	Zvýšit účinnost užití energií v průmyslu a využití obnovitelných, případně i druhotných zdrojů energie (vyjma podpory spaloven)	3.1 Úspory energie a obnovitelné zdroje energie
4. INOVACE	INOVACE	Posílit inovační aktivity podniků (zavádění inovací technologií, výrobků a služeb)	4.1 Zvyšování inovační výkonnosti podniků
	POTENCIÁL		
5. PROSTŘEDÍ PRO PODNIKÁNÍ A INOVACE	SPOLUPRÁCE	Povzbudit spolupráci sektoru průmyslu se subjekty z oblasti výzkumu a vývoje, zkvalitnit infrastrukturu pro průmyslový výzkum, technologický vývoj a inovace, zefektivnit využití lidského potenciálu v průmyslu a zkvalitnit podnikatelskou infrastrukturu	5.1 Platformy spolupráce
6. SLUŽBY PRO ROZVOJ A PODNIKÁNÍ	PORADENSTVÍ	Zintenzivnit rozvoj poradenských a informačních služeb pro podnikání	6.1 Podpora poradenských služeb
	MARKETING		6.2 Podpora marketingových služeb
7. TECHNICKÁ POMOC		Vytvořit institucionální, technické a administrativní podmínky pro realizaci OP	7.1 Technická pomoc při řízení a implementaci operačního programu 7.2 Ostatní technická pomoc

(Zdroj: CzechInvest, www.czechinvest.org/co-je-to-oppi)

3.2 Program ICT v podnicích – Výzva I

Cíl programu:

- Podpořit konkurenceschopnost malých a středních podniků prostřednictvím vyššího využití jejich potenciálu v oblasti pořizování a rozšiřování informačních systémů (IS) včetně dalších prvků ICT.

Pro koho je program určen:

- Program je určen pro malé a střední podnikatele (do 250 zaměstnanců), kteří mají uzavřena alespoň 2 po sobě jdoucí daňová období a jejichž aktivity (projekt) se projevují ve zpracovatelském průmyslu.

Typové projekty:

- Zavádění a rozšiřování informačních systémů pro zvyšování vnitřní efektivity podniků.
- Zavádění a rozšiřování informačních systémů při vývoji nových nebo inovaci stávajících výrobků a technologií.
- Zavádění a rozšiřování informačních systémů pro zvyšování efektivity dodavatelsko-odběratelských vztahů.
- Rozvoj a zdokonalování technické infrastruktury a základního programového vybavení.
- Zavádění a rozšiřování outsourcingu informačních systémů nebo jeho částí v podnicích.
- Zavádění informačních systémů u drobných a malých podniků s nízkým či nulovým stupněm rozvoje informačních systémů

Podporované aktivity:

- Podporovány jsou především ty aktivity, které povedou ke zvýšení konkurenceschopnosti příjemce podpory
- Jádrem projektu musí být investice či pořízení nových služeb v oblasti informačních a komunikačních technologií, především tedy software a hardware.

Příjemci podpory:

- Malý a střední podnik, který má uzavřena dvě po sobě jdoucí zdaňovací období
- Převažující ekonomická činnost žadatele a projektu musí směřovat do zpracovatelského průmyslu - OKEČ.
- Projekt musí být realizován na území České republiky, mimo území hl.m. Prahy

Tabulka č. 2- Regionální mapa podpory

Region NUTS II	Malý podnik	Střední podnik	Velký podnik
Střední Morava			
Severozápad			
Střední Čechy			
Moravskoslezsko	60 %	50 %	40 %
Severovýchod			
Jihovýchod			
Jihozápad 1.1.2007- 31.12.2010	56 %	46 %	36 %
Jihozápad 1.1. 2011– 31. 12.2013	50 %	40%	30%

(Zdroj: Ministerstvo průmyslu a obchodu, www.mpo.cz/dokument29921.html)

Forma a výše podpory:

- Podpora je poskytována formou dotace 0,5 – 20 mil. Kč
- Procentuální výše podpory se řídí Regionální mapou intenzity veřejné podpory platnou pro období 2007 –2013 a Nařízeními Evropské komise

Podporované aktivity:

- Zavádění a rozšiřování informačních systémů pro zvyšování vnitřní efektivity podniků.
- Zavádění a rozšiřování informačních systémů pro zvyšování efektivity dodavatelsko- odběratelských vztahů.
- Rozvoj a zdokonalování technické infrastruktury a programového vybavení.
- Zavádění a rozšiřování informačních systémů při vývoji nových nebo inovaci stávajících výrobků a technologií.
- Zavádění a rozšiřování outsourcingu informačních systémů nebo jeho částí v podnicích.

Nepodporované aktivity:

- Prostá obnova stávající technické infrastruktury, základního a aplikačního programového vybavení, pokud se nejedná o kvalitativní zvyšování funkčnosti daného systému, která vede ke zvýšení konkurenceschopnosti podniku.
- Samostatné pořizování nebo rozšiřování stávajícího programového vybavení pro zpracování běžných kancelářských agend – standardní grafické a kancelářské softwarové balíky (např. MS Office, 602PC Suite, WordPerfect Office, překladové slovníky, souborové manažery, CorelDraw, Adobe Acrobat, PhotoStudio).

Způsobilé výdaje:

- Hmotný majetek a jeho technické zhodnocení : hardware, sítě a ostatní stroje a zařízení, které lze označit za část IS/ICT, ale dle účetní klasifikace nespádají pod hardware ani software
- Nehmotný majetek: software, licence, práva duševního vlastnictví (patenty, know-how)
- Služby poradců, expertů, studie: (nejedná se o zpracování žádosti o podporu)
- Ostatní služby: externě zajišťované služby a pronájem hardware, software a ostatních strojů a zařízení – outsourcing
- Náklady na publicitu spojenou s projektem
- Vybrané provozní náklady: přístup k informacím, databázím a tvorba internetových stránek

Nezpůsobilé výdaje:

- Výdaje na pořízení použitého hardware a jiných strojů a zařízení, které lze označit za součást IS/ICT
- DPH, pokud je příjemce podpory plátcem DPH
- Náklady vzniklé před datem přijatelnosti projektu
- Splátky půjček a úvěrů
- Sankce a penále
- Náklady na záruky, pojištění, úroky, bankovní poplatky, kursové ztráty celní a správní poplatky

Doba realizace projektu:

- Nejzazším termínem pro ukončení projektu je datum 29.12. 2010.

Doba trvání programu

- Program je vyhlášen na období 2007 - 2013. Bude realizován prostřednictvím výzev, které budou zveřejněny na internetové stránce Ministerstva průmyslu a obchodu a agentury CzechInvest.

Specifická kritéria přijatelnosti

- Prokázání vlastnických nebo jiných práv k nemovitostem a pozemkům, kde bude projekt realizován.
- Projekt obsahuje kapitolu, ve které žadatel zdůvodní přínosy projektu pro své podnikání (např. koncepci rozvoje, strategie, vize, efektivnost investice).

Specifické přílohy k žádosti

- Podnikatelský záměr.
- Další povinné přílohy vymezené ve výzvě.

[4]

3.3 Všeobecné podmínky pro čerpání finančních prostředků z Operačního programu Podnikání a inovace

Při podávání žádosti o dotaci či úvěr ze strukturálních fondů Evropské unie musí podnikatel dodržovat dané podmínky pro financování svých rozvojových projektů tak, aby mohla být jeho projektová žádost předložena ke schválení na příslušné ministerstvo.
[4]

3.3.1 Podmínky pro předložené projekty

Každý předložený projekt musí splňovat následující kritéria:

1. Dotace a zvýhodněné či zaručované úvěry lze čerpat pro projekty, jejichž místem **realizace je celá Česká republika** kromě regionu Praha. Rozhodující je místo realizace projektu, nikoli sídlo (místo podnikání) žadatele o dotaci, úvěr či záruku.
2. Ve všech projektech musí být jednoznačně **vyjasněny majetkoprávní vztahy** související s projektem a to tak, aby byla zajištěna jeho realizace v rozsahu předloženého záměru.
3. Dotace, úvěry a záruky z OPPI **nejsou určeny pro projekty**, jejichž záměr spadá do oblastí rybolovu, akvakultury, zemědělské a potravinářské výroby uvedené v průmyslu stavby lodí, syntetických vláken, ocelářství a těžby uhlí. Dále není možno v OPPI přímo podporovat export, zvýhodňovat domácí zboží na úkor importovaného nebo vázat podporu na exportní výkonnost.

4. Žadatel je povinen předložit **oprávnění k podnikání** na území České republiky (netýká se vysokých škol, krajů, obcí a neziskových organizací) podle zvláštního zákona odpovídající zaměření projektu, na který má být podpora poskytnuta.
5. Žadatel je povinen předložit **oprávnění k podnikání** na území České republiky (netýká se vysokých škol, krajů, obcí a neziskových organizací) podle zvláštního zákona odpovídající zaměření projektu, na který má být podpora poskytnuta.
6. Konkrétní **projekt může být podán pouze v rámci jednoho příslušného programu.**
7. Každý projekt musí splnit tzv. **kritéria přijatelnosti**, ta jsou přesně vymezena v příslušném textu programu. Kontrola, zda-li projekt splňuje tato kritéria, se provádí při přijetí registrační žádosti.
8. Datum způsobilosti výdajů stanoví v případě záruk a úvěrů jednotlivé výzvy k podávání žádostí.
9. Projekt musí **splňovat podmínku udržitelného rozvoje a rovných příležitostí.**

3.3.2 Podmínky pro žadatele o dotaci a úvěr

Každý příjemce musí splňovat následující kritéria:[4]

1. **Musí být registrován v České republice**, tzn. musí být zapsán v obchodním rejstříku, evidován živnostenským úřadem nebo jinou právnickou osobou, podniká-li na základě jiného než živnostenského oprávnění nebo vykonává jinou výdělečnou

činnost na základě zvláštního zákona.

2. Musí mít sídlo na území České republiky (právnícké osoby) nebo být občanem České republiky s trvalým pobytem na území ČR (fyzické osoby).

3. Musí být registrován jako plátce daně z příjmu na příslušném finančním úřadě.

4. Musí mít vypořádány všechny závazky, bezdlužnost vůči finančnímu úřadu, Celní správě, zdravotním pojišťovnám, České správě sociálního zabezpečení, Pozemkovému fondu, Státnímu fondu životního prostředí, Fondu národního majetku, posečkání s úhradou závazků nebo dohoda o úhradě závazků se považují za vypořádané závazky.

5. Na jeho majetek nebyl vyhlášen konkurs, nebylo mu povoleno vyrovnání nebo nebyl zamítnut návrh na prohlášení konkursu pro nedostatek majetku, není v úpadku nebo likvidaci.

6. Nebyl mu uložen zákaz činnosti

7. Je povinen předložit oprávnění k podnikání na území České republiky podle zvláštního zákona odpovídající zaměření projektu, na který má být podpora poskytnuta.

8. Musí projít hodnocením finančního zdraví

3.3.3 Podmínky pro monitorování plnění cílů projektů

Žadatel se zavazuje poskytovat pravdivé údaje, které bude v pravidelných intervalech předkládat poskytovateli nebo agentuře CzechInvest pro hodnocení přínosu projektu, a to průběžně od jeho počátku v období nejméně 3 let po skončení projektu.

Pro většinu programů musí žadající subjekt naplňovat kritéria malého a středního podnikatele. (Tato kritéria vycházejí z Nařízení Komise ES č. 70/2001 a jsou aplikována způsobem dále uvedeným takto): [6]

1. Za drobného, malého a středního podnikatele se považuje podnikatel, pokud:

- zaměstnává méně než 250 zaměstnanců,
- jeho aktiva, uvedena v rozvaze, nepřesahují korunový ekvivalent částky 43 mil. EUR nebo má čistý obrat za poslední uzavřené účetní období nepřesahující korunový ekvivalent 50 mil. EUR

2. Za malého podnikatele se považuje podnikatel, pokud:

- zaměstnává méně než 50 zaměstnanců,
- jeho aktiva, uvedená v rozvaze, nebo čistý obrat za poslední uzavřené účetní období nepřesahují korunový ekvivalent 10 mil. EUR.

3. Za drobného podnikatele se považuje podnikatel, pokud:

- zaměstnává méně než 10 zaměstnanců,
- jeho aktiva, uvedená v rozvaze, nebo čistý obrat za poslední uzavřené účetní období nepřesahují korunový ekvivalent 2 mil. EUR.

4. Malý a střední podnikatel, který zahajuje podnikání, stanoví hodnoty vlastním kvalifikovaným odhadem, a to pro první účetní období, ve kterém bude provozována podnikatelská činnost po celé účetní období.

3.3.4 Druhy podnikatelů zohledňované při stanovování počtu zaměstnanců a finančních částek

1. „**Samostatným**“ je každý podnikatel, který není klasifikován jako partnerský nebo jako spojený.

2. „**Partnerskými**“ jsou všichni podnikatelé, kteří nejsou klasifikováni jako spojení a mezi kterými je tento vztah: podnikatel vlastní buď výlučně, nebo společně s jedním, nebo více spojenými podnikateli 25 nebo více % kapitálu nebo hlasovacích práv jiného podnikatele.

Podnikatel se však může považovat za samostatného, a tudíž za nemajícího žádné partnery, i když tento 25% práh dosáhnou nebo přesáhnou následující investoři za předpokladu, že tito investoři nejsou spojeni ve smyslu odstavce 3, a to buď jednotlivě, nebo společně u dotčeného podnikatele:

- **veřejné investiční společnosti**, společnosti rizikového kapitálu, jednotlivci nebo skupiny jednotlivců provozující běžně činnost v oblasti investic rizikového kapitálu, které investují do vlastního kapitálu nekótovaných podniků za předpokladu, že celková investice těchto obchodních andělů v tomtéž podniku je menší než 1 250 000 EUR
- **vysoké školy nebo nezisková výzkumná centra** (subjekty, jejichž předmětem činnosti je výzkum a jsou nezisková)
- **institucionální investoři** včetně fondů regionálního rozvoje;
- **samostatné orgány místní samosprávy** s ročním rozpočtem menším než 10 milionů EUR a s méně než 5000 obyvateli.

3. „**Spojení**“ jsou podnikatelé, kteří mají mezi sebou některý z těchto vztahů:

- podnikatel má většinu hlasovacích práv akcionářů, společníků nebo členů v jiném podnikateli
- podnikatel má právo jmenovat nebo odvolávat většinu členů správního, řídicího nebo dozorčího orgánu jiného podnikatele
- podnikatel má právo uplatňovat dominantní vliv nad jiným podnikatelem podle smlouvy uzavřené s tímto podnikatelem nebo podle ustanovení v jeho zakladatelské listině nebo zakladatelské smlouvě
- podnikatel, který je majitelem akcií nebo členem jiného podnikatele, sám kontroluje podle dohody s ostatními akcionáři, společníky nebo členy uvedeného podnikatele většinu hlasovacích práv akcionářů, společníků nebo členů v uvedeném podnikateli.

4. **S výjimkou uvedených případů** nelze za podnikatele považovat za malého a středního podnikatele, jestliže 25 nebo více % kapitálu nebo hlasovacích práv přímo nebo nepřímo kontroluje, společně nebo individuálně, jeden nebo více orgánů státní správy nebo kraj anebo obec.

5. **Podnikatelé mohou učinit prohlášení o statusu samostatného podnikatele,** partnera nebo spojeného podnikatele, včetně údajů ohledně stanovených omezení. Prohlášení lze učinit, i když je kapitál rozložen takovým způsobem, že není možné přesně určit, kdo jej vlastní, v kterémžto případě podnikatel může v dobré víře prohlásit, že může předpokládat, že není vlastněn z 25 nebo více % jedním podnikatelem nebo společně podnikateli spojenými mezi sebou.

3.3.5 Počet zaměstnanců

Počet zaměstnanců odpovídá počtu ročních pracovních jednotek, tj. počtu osob, které byly zaměstnávány na plný úvazek dotyčným podnikatelem během celého posuzovaného referenčního roku. Práce osob, které nepracovaly po celý rok, práce těch, kteří pracovali na částečný úvazek bez ohledu na dobu trvání, a práce sezonních pracovníků se počítají jako zlomkové hodnoty ročních pracovních jednotek.

Zaměstnanci se skládají:

- **zaměstnanců**
- **osob, které pracují pro podnikatele**, jsou mu podřízeny a které jsou považovány za zaměstnance
- **vlastníků-vedoucích zaměstnanců**
- **partnerů** zapojených do běžných činností v podniku, kteří těží z finančních výhod z podniku.

Uční nebo studenti pracující v odborném výcviku se smlouvou o učebním poměru nebo o odborném výcviku se nepovažují za zaměstnance. Doba trvání mateřských nebo rodičovských dovolených se nepočítá.

3.4 Struktura osnovy Podnikatelského záměru

Vypracovaný podnikatelský záměr je nedílnou součástí podané žádosti o finanční podporu v operačním programu ICT v podnicích.[6]

1. Identifikační údaje žadatele o podporu

- Obchodní jméno, sídlo, IČ/DIČ
- Jméno a příjmení osoby statutárního zástupce žadatele/osoby oprávněné jednat jménem žadatele, pozice ve společnosti
- Jméno a příjmení kontaktní osoby
- Název projektu a jeho stručný popis, vč. souhrnu výstupů projektu

2. Historie a růstový potenciál žadatele

- Stručná charakteristika žadatele
- Hlavní předmět podnikání
- Stručná historie a současnost
- SWOT analýza podniku a IT/ICT
(Analýza současné situace podniku a technická vybavenost IT/ICT)
- Strategie rozvoje žadatele
(Jakým způsobem bude směřován rozvoj společnosti, charakter produkce, nabízených služeb, zaměstnanecká politika, výše tržních podílů, způsob řízení firmy)
- SWOT analýza projektu
(Předpoklady pro úspěšnou realizaci projektu. Rizika, hrozby, slabé stránky)
- Strategie rozvoje IT/ICT
(Charakteristika přístupu k řízení a využívání IT/ICT v podniku, jakým způsobem bude do budoucna rozvíjen, do jaké míry a jakým způsobem bude

strategie IT/ICT zakomponována do střednědobé strategie rozvoje podniku, bezpečnostní politika firmy v oblasti IT/ICT)

- Doposud realizované projekty
- Plánované projekty
(Plánované rozvojové akce , jejich cíle a přínosy)
- Vlastnictví certifikátů a norem
- Organizační struktura žadatele
- Systém rozvoje lidských zdrojů
(Vzdělávání, zvyšování kvalifikace, hodnocení, motivace zaměstnanců)
- Spolupráce žadatele (VŠ a VaV)
(Spolupráce jednorázová, dlouhodobá, předmět spolupráce, reference)

3. Organizační a provozní zajištění projektu

- Provázání projektu s rozvojovou strategií žadatele/SWOT žadatele, vazba projektu na strategii žadatele
(Jakým způsobem projekt reaguje na SWOT analýzu podniku a IT/ICT, jak zapadá do rozvojových strategií IT/ICT)
- Provázanost projektu s dalšími projekty rozvoje žadatele
(Jestli je projekt navázán na jiné významné akce/projekty podniku)
- Lidské zdroje pro zabezpečení realizace projektu
- Stručná charakteristika projektového týmu
(Personální složení projektového týmu, profesní zaměření a zkušenosti jeho členů, jednotlivé funkce)
- Popis nároků na další prohlubování či zvyšování kvalifikace zaměstnanců spojených s přípravou a/nebo realizací projektu
- Popis nároků na implementaci nových standardů řízení jakosti nebo nových metod jakosti řízení spojených s přípravou a/nebo realizací projektu
- Specifikovat přírůstek/úbytek průměrného přepočteného počtu zaměstnanců

4. Podrobný popis projektu a jeho soulad s programem

- Specifikace předmětu projektu (základní popis projektu)
- Cíle, kterých má být dosaženo
- Jaké byly stanoveny cíle projektu, jaké budou konkrétní přínosy
- Jaké překážky se budou v rámci projektu řešit
(Očekávaná rizika, která mohou ohrozit cíle projektu. Opatření k omezení či řízení těchto rizik)
- Jaké bude mít projekt dopady na rozvoj podniku ve střednědobém a dlouhodobém horizontu

5. Technická specifikace projektu

- Charakterizovat, jakým způsobem bylo realizováno výběrové řízení na hlavní investice projektu, nebo jakým způsobem bude realizováno. Pokud realizace výběrového řízení již proběhla, musí být součástí žádosti o poskytnutí dotace.
- Popsat zvolené řešení tak, aby bylo možné vyhodnotit technickou proveditelnost, míru inovativnosti řešení, efektivitu projektu a udržitelnost projektu po skončení implementace daného řešení. Charakterizovat, typ, druh, funkcionalitu a počet jednotlivých ICT produktů případně služeb pořízených v rámci projektu.
- Jaký vliv má projekt na bezpečnost IT podniku, jakým způsobem se budou řešit případná rizika související s implementací konkrétního řešení, jaké zabezpečení vyžaduje.
- Jakým způsobem bude řešena udržitelnost projektu po jeho skončení, tj. z hlediska provozního, správy (reklamace, aktualizace), finančního, lidských zdrojů, zachování výstupů a cílů projektu atd.

6. Časový harmonogram projektu a rozpočet

- Harmonogram projektu
- Členění do etap ve vazbě na pravidla pro etapizaci
- Rozpočet projektu

4. Praktická část

Osnova podnikatelského záměru

K vypracování praktické části jsem zvolila firmu VNP, s.r.o. Společnost má v současné době podanou žádost o dotaci v Operačním programu ICT v podnicích – Výzva I. Program ICT v podnicích realizuje Prioritní osu 2 „Rozvoj firem“ Operačního programu Podnikání a inovace (OPPI) na období 2007 – 2013.

4.1. Stručná charakteristika podniku

Název podniku:

VNP, s.r.o., Strojírenská 160/3, 380 01 Dačice

Historie podniku:

Společnost VNP, s.r.o. vznikla v roce 1996 oddělením bývalé nástrojárny ze strojírenské firmy TRW-DAS Dačice.

Zakladatelem a jednatelem společnosti je Ing. Miloslav Kabelka, společníkem je dále Antonín Kabelka.

Současnost:

V současné době je společností VNP, s.r.o. plánována výstavba nové výrobní haly na ploše cca 2000 m². Společnost se v rámci své rozvojové strategie dále zaměřuje na zvyšování efektivity a produktivity informačních a komunikačních technologií ve firmě s cílem udržení konkurenceschopnosti a zvýšení předpokládané úrovně obrátu.

Společnost se v březnu 2006 stala držitelem certifikátu systému jakosti ČSN EN ISO 9001:2001, a na jaře roku 2007 došlo k jejímu obnovení.

Hlavní předmět podnikání:

Společnost VNP, s.r.o., se zaměřuje na produkci úzce specializovaných strojírenských výrobků s vysokou mírou přidané hodnoty. Předmětem podnikání je kusová nebo malo-sériová výroba speciálních výrobků, nástrojů a měřidel nebo určitých částí forem dodávaných strojírenským firmám (OKEČ 28000).

Tabulka č. 3.: OKEČ

OKEČ	činnost
28000	výroba kovových konstrukcí a kovodělných výrobků kromě výroby strojů a zařízení
28520	všeobecné strojírenské činnosti
28620	výroba nástrojů a nářadí
28700	výroba ostatních kovodělných výrobků

Výroba na zakázku je prováděna především podle výkresové dokumentace dodané zákazníkem.

Technologie pro stávající výrobu tvoří:

- 4 CNC frézovací a vrtací obráběcí centra
- 4 CNC soustruhy
- 25 klasických obráběcích strojů (vrtačky, brusky, kalící pece, apod.)

Ekonomická situace podniku:

Od svého založení dosáhla společnost v každém roce provozu zisku. Zisk je s pravidelností investován do rozvoje společnosti, tím dochází k jeho navyšování.

Tržby společnosti dosahují cca 48 milionů ročně. V současné době nemá společnost žádné finanční závazky.

Trh:

Firma spolupracuje hlavně s velkými strojírenskými společnostmi, které vyrábí komponenty pro automobilový průmysl. Produkce společnosti je ze 77 % orientována na český trh, 23 % produkce je směřováno do zemí Evropské unie.

Hlavní odběratelé:

- TRW – DAS Dačice (50%, klouby řízení)
- KTW Waidhofen (části vstřikovacích forem)
- Bosh Jihlava (15%, vstřikovací čerpadla)
- Motorpal Jihlava

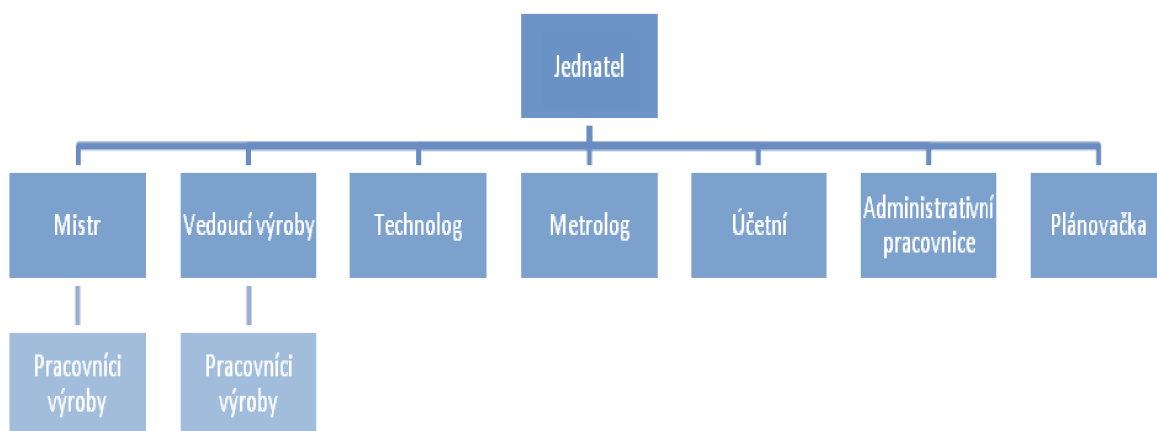
Dodavatelé: (Nákup vstupních surovin)

- FERONA (ocel)
- PKD Dačice (ocel)
- ALMS Brno (neželezných kovů)
- AK Plast (plasty, umělé hmoty)

4.2 Organizační struktura

V současnosti pracuje ve společnosti VNP, s.r.o. 56 zaměstnanců. Z toho je 48 výrobních pracovníků podřízeno mistrovi a vedoucímu výroby. Dále jsou zde zaměstnáni pracovníci na pozicích účetní, plánovačka, administrativní pracovnice, technolog a metrolog. Všichni pracovníci jsou podřízeni jednateři.

Graf č.1. - Organizační struktura



4.2.1 Rozvoj lidských zdrojů

V rámci rozvoje lidských zdrojů se společnost pravidelně stará o zvyšování kvalifikace zaměstnanců formou profesních a odborných školení. Jedná se o školení zákonná i školení dobrovolná, která jsou plně v kompetenci firmy. Motivační systém je založen na měsíčním osobním hodnocení v podobě prémie. Zaměstnanci jsou tím motivováni k podávání co nejlepších výkonů a zlepšování návrhů, čímž je také podporována jejich iniciativa.

Jednotlivá školení v oblasti:

- bezpečnost a ochrana zdraví při práci a požární ochrana
- školení v rámci nových technologií
- motivační školení pro vedoucí pracovníky
- manažerské dovednosti pro vedoucí pracovníky
- interní školení vedená zkušenými pracovníky za účelem sdílení zkušeností
- 1x ročně probíhají školení v oblasti používání měřidel při výrobě

Realizace předkládaného projektu vytvoří prostor pro rozšíření stávajících personálních kapacit. Konkrétně je počítáno s vytvořením pěti nových pracovních míst pro: 3 dělníky a techniky, asistentku (požadavek na středoškolské vzdělání ekonomického zaměření), uklízečku.

4.3 Spolupráce společnosti (VŠ a VaV)

V roce 2005 se společnost podílela na projektu ČVUT v Praze (Fakulta jaderné techniky), v jehož rámci došlo k výrobě speciální pomůcky pro efektivní výuku.

Kromě toho má společnost dlouhodobou spolupráci s místní střední školou v Dačicích, které na základě smlouvy poskytuje praktickou výuku.

Do budoucna se plánuje další prohloubení spolupráce zejména s institucemi VŠ zaměřené na výzkum a vývoj nových technologií.

4.4 Strategie rozvoje společnosti

Strategickým cílem společnosti v časovém období 5 let je zvýšení produkce a obratu cca o 5% a posílení stávajícího vývozu do zemí Evropské unie. Ke splnění tohoto cíle je potřeba funkčního podnikového IS, umožňující rychlou a efektivní komunikaci s klienty a v rámci organizační struktury podniku. Nezbytná je také přesná a úplná informovanost vedení o vnitropodnikových kapacitách, která bude plánovanou investicí výrazně usnadněna.

Dalším cílem je získání co nejsilnější pozice v rámci odvětvového trhu při maximální konkurenceschopnosti společnosti a získání nových pravidelných zákazníků. Při této strategii je nutná produkce vysoce kvalitních výrobků a efektivním využitím moderních technologií v podobě pořizovaného softwaru:

- 3D obráběcí SW
- 3D měřicí SW
- konstrukční SW

V rámci rozšíření výrobních kapacit podniku je v dalších letech plánována výstavba nové výrobní haly na ploše cca 2000 m², kde bude možná realizace i velkosériové výroby (TRW- DAS cca 10 000 ks) a pořízení dalších obráběcích strojů a speciálních přístrojů. Tato hala bude přizpůsobena na nejmodernější výrobní CNC technologie a bude splňovat požadavky na udělení standardních certifikátů.

4.5 Strategie rozvoje IT/ICT

Strategie rozvoje IT/ICT společnosti tvoří nedílnou součást plánu rozvoje společnosti. Součástí tohoto plánu je zavedení vysokorychlostního internetu a vytvoření internetových stránek firmy, které umožní prezentaci a rychlou komunikaci se zákazníkem, která je nezbytná pro zlepšení dodavatelsko-odběratelských vztahů.

Každý rok bude pravidelná kontrola firemního SW a HW, které budou průběžně aktualizovány. Pravidelně budou pořádána školení pracovníků, která usnadní jejich práci s novou technologií.

Pro zkvalitnění výroby a rozšíření produkce je modernizace stávajícího SW nezbytná. Vzhledem k vývoji v oblasti výpočetní techniky je nutné průběžně sledovat moderní trendy v odvětví a postupně výrobní SW inovovat a přizpůsobovat aktuálním nárokům.

4.6 SWOT analýza podniku a IT/ICT

SWOT analýza znázorňuje silné a slabé stránky podniku, ukazuje i současnou situaci IT/ICT.

Stávající IT/ICT vybavením podniku, které se stává z:

- 3 PC na zpracování výroby a technologie
- 1 PC pro účetní účely
- 1 PC jednatele – intrastat, kalibrace měřidel, programování strojů,

využívá zastaralý systém MS DOS a používané informační technologie tak není možné uzpůsobit moderním nárokům. Zavedením nového SW dojde ke zkvalitnění stávající výroby a ke zlepšení vnitropodnikové komunikace a komunikace se zákazníky.

Realizací projektu budou využity některé z příležitostí a zároveň bude přispěno k vyloučení současných hrozeb, které na firmu působí. Odstraněním některých ze slabých stránek podniku, bude výrazně posílena konkurenceschopnost společnosti na českém i na evropském trhu.

Tabulka č. 4 – SWOT analýza podniku

SILNÉ STRÁNKY (Strengths)	SLABÉ STRÁNKY (Weaks)
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Vysoce kvalifikovaná pracovní síla ➤ Stabilní pracovní kolektiv ➤ Účinná a jednoduchá organizační struktura ➤ Dlouholeté zkušenosti ➤ (více než 10 let existence na trhu) ➤ Stabilní základna klientů ➤ Vysoce kvalitní výrobky ➤ Časem i zkušenostmi ověřená technologie výroby ➤ Finanční stabilita podniku ➤ Vlastnictví certifikátu jakosti ISO 9001 z roku 2006 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Konec pronájmu výrobních prostor ➤ Neexistence internetových stránek ➤ Zastaralé a nevyhovující softwarové vybavení bez možnosti úprav a rozvoje ➤ Obtížná prezentace firmy na veřejnosti ➤ Nedostatečné IT/ICT vybavení ➤ Omezení výroby kapacitou stávajících výrobních prostor ➤ Současný IS nemá možnost řešit některé zásadní faktory (controlling, logistika, personalistika, apod.) ➤ Nemá zaměstnané techniky v rámci IT/ICT
PŘÍLEŽITOSTI (Opportunities)	HROZBY (Threats)
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Zvýšení efektivity podniku zavedením nového SW ➤ Vstup na nové trhy ➤ Rozšíření zákaznického portfolia ➤ Usnadnění vnitropodnikových činností ➤ Zvýšení kvality výroby ➤ Zvýšení obrátu společnosti ➤ Zefektivnění řídicích procesů ➤ Zvýšení bezpečnosti IT ➤ Rozšíření konkurenceschopnosti ➤ Rozšíření výrobního sortimentu 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Nezáiskání stavebního povolení pro novou výrobní halu ➤ Posílení postavení konkurence ➤ Náhlý růst cen vstupů ➤ Nekvalitní implementace SW a HW ➤ Problémy s adaptací pracovníků v rámci zavedení nového softwaru ➤ Zásadní nedodržení časového plánu realizace projektu ➤ Ztráta některého z klíčových odběratelů

5. Projektová část

5.1. Plánované projekty

Plánovaným projektem je výstavba nové výrobní haly, která díky vytvoření nových výrobních kapacit na ploše 2000 m² umožní zavedení velkosériové výroby a možnost zvýšení úrovně produkce. Hala bude také přizpůsobena na nejmodernější výrobní CNC technologie a bude splňovat požadavky na udělení standardních certifikátů. Projekt je naplánován na přelom období 2008 – 2009.

Očekávané přínosy nové výrobní haly:

- Vytvoření nových pracovních míst
- Zavedení velkosériové výroby
- Zvýšení objemu produkce
- Předpoklad pro realizaci předkládaného projektu

Mezi další naplánované projekty patří také nákup nových výrobních technologií. S rozšířením výroby se počítá s nákupem nové CNC technologie s cílem zvýšit výrobní kapacity podniku, posílit konkurenceschopnost a zvýšit vývoz do zemí EU.

Další naplánované projekty směřují zaměřením do rozvoje lidských zdrojů, výzkumu, vývoje a dalšího rozvoje IT/ICT.

5.2 Název a popis projektu

Název projektu:

„IMPLEMENTACE INFORMAČNÍCH A KOMUNIKAČNÍCH TECHNOLOGIÍ“

Hlavním cílem projektu je zavedení a rozšíření využití IT/ICT, při zvyšování vnitřní efektivity a při vývoji nových a inovaci stávajících výrobků.

Význam projektu pro společnost se odrazí v oblasti:

- Zkvalitnění konstrukčních prací
- Zkvalitnění řídicích projektů ve firmě
- Rozšíření a zpřesnění obrábění

V rámci realizace projektu dojde těmto investicím:

- Zřízení telefonní ústředny včetně rozvodů a koncových zařízení
- Vytvoření počítačové sítě včetně serveru, klientských stanic a tiskáren
- SW pro sledování a řízení výroby
- Konstrukční a výrobní SW:
 - CAD
 - 3D obrábění
 - 3D měření
- Docházkový čipový systém
- Bezpečnostní a kamerový systém
- Vytvoření internetových stránek, zrychlení přístupu k internetu
- Další prvky zvyšující funkčnost systému

Soulad plánované investice s programem ICT v podnicích:

- Zaměření na zavádění a rozšíření využití IS pro zvýšení vnitřní efektivity podniku
- Zaměření na zavádění a rozšíření využití IS pro vývoj nových výrobků a technologií
- Zaměření na rozvoj a zdokonalování technické infrastruktury a základního programového vybavení

5.3 Cíle projektu

Cílem projektu je zavedení a rozšíření využití IT/ ICT, přičemž dojde ke zvýšení vnitřní efektivity při vývoji nových a inovaci stávajících výrobků.

Dopady plánované investice:

- Zkvalitnění a zvýšení objemu produkce
- Zefektivnění řídicích procesů v podniku
- Zlepšení vnitropodnikové komunikace a komunikace s klientem
- Navýšení úrovně obrátu cca o 5 %
- Zvýšení odborné kvalifikace zaměstnanců
- Zvýšení bezpečnosti podnikových činností zavedením kamerového a docházkového systému
- Lepší přístup k informacím a zefektivnění jejich následného zpracování
- Zjednodušení administrativy provozu
- Vytvoření předpokladů pro další růst firmy
- Zvýšení konkurenceschopnosti firmy

- Rozšíření zákaznického portfolia
- Možnost expanze na další trhy

První audit, hodnocení a splnění cílů projektu, je naplánován na konec roku, ve kterém bude projekt dokončen. Vypovídající hodnotu bude mít, ale až analýza na konci roku následujícího období tak, aby společnost fungovala v rámci nové technologie po celé jedno účetní období.

Průběžné výsledky budou monitorovány v průběžných měsíčních uzávěrkách hospodaření. Celkové zprávy, které budou hodnotit úspěšnost projektu, budou vyhotoveny vždy ke konci každého účetního roku.

5.4 Projektový tým

Složení projektového týmu vytváří předpoklad pro úspěšnou realizaci projektu. V rámci týmu jsou stanovena práva a povinnosti všech členů. Vedoucím projektového týmu je Ing. Miloslav Kabelka, který má velké zkušenosti s realizací investičních a neinvestičních záměrů společnosti v minulosti.

Tabulka č. 5 – Projektový tým

PROJEKTOVÝ TÝM	
Ing. Miloslav Kabelka (vedoucí projektu)	<p>Jednatel společnosti</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Zakladatel společnosti ➤ Bohaté zkušenosti z předchozích investic
Pozice v týmu	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Dozor nad průběhem realizace projektu ➤ Výběrová řízení
Zdeňka Blechová	<p>Ekonom</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Administrativní záležitosti předchozích investic ➤ Finanční kalkulace a tvorba rozpočtů
Pozice v týmu	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Jednání s dodavateli ➤ Zajištění financování
Ladislav Dvořák	<p>Technolog</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Kontrola technického řešení podobných projektů
Pozice v týmu	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Dozor nad instalací nových technologií ➤ Dodržování a kontrola časového plánu

V rámci realizace projektu je uvažováno i s možností do projektového týmu začlenit externího experta v oblasti IT/ICT nebo konzultace s externí firmou z oblasti IT/ICT.

5.5 SWOT analýza projektu

Základní předpoklad pro realizaci projektu je výstavba nové výrobní haly, která je plánována na období 2008 – 2009. Hlavní rizika pro projekt spočívají v neudělení stavebního povolení pro stavbu a v nepředpokládaných průtazích při stavebních pracích.

Tabulka č. 6 – SWOT analýza projektu

SILNÉ STRÁNKY	SLABÉ STRÁNKY
<ul style="list-style-type: none">➤ Financování celého rozpočtu projektu z vlastních zdrojů společnosti➤ Realizace projektu vychází se současných potřeb společnosti➤ Kvalitní servis ze strany dodavatele nových technologií a systému➤ Zvýšení kvality produkce➤ Zlepšení kvality výrobků	<ul style="list-style-type: none">➤ Závislost předkládaného projektu na stavbě nové výrobní haly➤ Nutnost přeškolení všech zaměstnanců podniku na nový informační systém➤ Nutnost určité doby pro získání odpovídajících zkušeností pracovníků s novou technologií
PŘÍLEŽITOSTI	HROZBY
<ul style="list-style-type: none">➤ Zvýšení konkurenceschopnosti➤ Zefektivnění vnitropodnikových činností➤ Úspora administrativní práce➤ Lepší monitorování výroby➤ Zvýšení bezpečnosti IT	<ul style="list-style-type: none">➤ Nemožnost realizace vlivem problémů s výstavbou nové výrobní haly➤ Možné komplikace při implementaci nové technologie➤ Zdržení výroby nedodržením časového harmonogramu

5.6 Rizika projektu a jejich opatření

Faktory rizika:

- Neplánované průtahy při výstavbě nové haly
- Zajištění zdrojů financování projektu
- Přizpůsobení zaměstnanců na novou technologii
- Řízení vztahů s dodavatelem
- Technické, administrativní a personální zajištění projektu

Tabulka č. 7 - Rizika a opatření

Rizika	Opatření
Časové průtahy při výstavbě nové haly	<ul style="list-style-type: none">➤ V současné době společnost zajišťuje stavební povolení a další potřebné náležitosti k zajištění všech stavebních prací
Zajištění zdrojů financování projektu	<ul style="list-style-type: none">➤ Projekt je v plné výši hrazen z finančních zdrojů společnosti
Adaptace zaměstnanců na novou technologii	<ul style="list-style-type: none">➤ Podrobné proškolení zaměstnanců➤ Zkušební provoz nových systémů a informačních technologií
Řízení vztahů s dodavatelem	<ul style="list-style-type: none">➤ Je předmětem smlouvy➤ Jedná se o standardní řešení a proto lze v případě problémů přejít k jinému dodavateli➤ V případě výrobního SW se jedná o vysoce kvalitní produkty renomovaných výrobců➤ Průběžná kontrola plnění dodávek a instalace
Technické, administrativní a personální zajištění projektu	<ul style="list-style-type: none">➤ Předběžná proškolení projektového týmu v oboru IT/ICT➤ Možná spolupráce s externím odborníkem

5.7 Dopady projektu na rozvoj podniku ve střednědobém a dlouhodobém časovém horizontu

Vliv projektu ve střednědobém časovém horizontu (3-5 let)

- Zvýšení konkurenceschopnosti
- Zvýšení kvality výrobků
- Zkvalitnění řídicích procesů ve firmě
- Zefektivnění všech podnikových činností
- Rozšíření produktového portfolia
- Zlepšení komunikace uvnitř a vně společnosti

Vliv projektu v dlouhodobém časovém horizontu (5-10 let)

- Vytvoření prostoru pro realizaci dalších rozvojových projektů
- Vstup na nové trhy (i do Evropské unie)
- Rozšíření zákaznického portfolia
- Zvýšení úrovně obrátu cca o 5%
- Zlepšení pozice na trhu

5.8 Výběrová řízení

Společnost VNP, s.r.o. zajistí veřejná výběrová řízení na dodavatele SW v souladu s pravidly pro výběr dodavatelů, které jsou uvedeny v Pokynech pro žadatele a příjemce dotace v programu ICT v podnicích – Výzva I.

Předpoklad je, že hodnota hlavní zakázky nepřesáhne částku 2 000 000 Kč (bez DPH), budou dodržovány zásady transparentnosti, rovného zacházení, zákazu diskriminace, dohodnutí ceny při dodržení kritérií hospodárnosti, efektivnosti a účelnosti veřejných prostředků.

Následující postup:

- Oslovení minimálně pěti dodavatelů
- Dodavatelé, kteří budou splňovat kvalifikační kritéria, předloží závaznou písemnou nabídku
- Vypracování záznamu o posouzení a hodnocení nabídek zadavatelem
- Výběr nejvhodnějšího uchazeče
- Sepsání smlouvy se zvoleným uchazečem

5.9 Plánované investice do ICT

Projekt lze rozdělit do 4 oblastí, do kterých bude společnost v rámci ICT investovat:

- Investice do kancelářského SW a HW
- Investice do bezpečnosti IT
- SW pro výrobu a její řízení
- Tvorba internetových stránek a zavedení vysokorychlostního internetu

Investice do kancelářského SW a HW a kancelářského vybavení:

- Operační systém Windows Server
- PC (8 ks)
- Notebook (2ks)
- Tiskárna A4 + tiskárna A3 + Plotr A2
- Kancelářský SW
- Pevné telefony (7 ks)
- Přenosné telefony (5 ks)
- Faxy(2 ks)
- Kopírky

Tvorba internetových stránek:

V současnosti společnost nedisponuje internetovou prezentací. V jejich plánované tvorbě bude kladen důraz na strukturu, rozvržení a přehlednost stránek.

Investice do bezpečnosti podnikových činností:

- Bezpečnostní kamerový systém
- Docházkový systém s identifikačními čipy

Software pro výrobu a její řízení:

- SW na sledování a řízení výroby
- Konstrukční program (CAD)
- Program na 3D obrábění
- Program na 3D měřidlo SKI III

5.10 Časový harmonogram projektu

Samotná realizace projektu je plánována na období červenec 2009 – červen 2010 po dokončení výstavby nové haly. Před začátkem realizace dojde k proškolení projektového týmu v oblasti IT/ICT.

Tabulka č. 8 – Časový harmonogram projektu

Rok 2009	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Dokončení výstavby nové haly												
Proškolení projektového týmu												
Výběrové řízení na dodavatele												
Nákup SW a HW technologií												
Implementace SW a HW												

Rok 2010	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Implementace SW a HW												
Proškolení budoucích uživatelů												
Zkušební provoz												
Plný provoz												

předcházející projekt	přípravná fáze	samotný projekt	časová rezerva	plný provoz
-----------------------	----------------	-----------------	----------------	-------------

5.11 Členění do etap

Plánovaný projekt nebude vzhledem ke svému charakteru členěn na časově ohraničené etapy a bude tedy z hlediska pravidel etapizace realizován jako jednoetapový

5.12 Rozpočet projektu

V tabulce plánovaného rozpočtu jsou uvedeny předpokládané výdaje na jednotlivé položky. Celkové výdaje jsou pak dle svého charakteru rozčleněny na způsobilé a nezpůsobilé.

Celkové způsobilé investiční výdaje předkládaného projektu dosáhnou výše 1 850 000 Kč a 50 000 Kč na povinnou publicitu, celkem 1 900 000 Kč.

Tabulka č. 9 - Zdroje financování projektu

Zdroje EU		Vlastní zdroje		Celkem v Kč
Kč	%	Kč	%	
874 000	46%	1 026 000	64%	

Tabulka č. 10 – Rozpočet projektu

Investice do kancelářského SW a HW včetně kancelářského vybavení		
Počítačová síť + propojení s řídicím systémem obráběcích center 8ks PC, 2ks notebook + tiskárny (A4, A3) + plotr A2		290 000,-
Telefonní ústředna + telefonní rozvody 7ks pevné tel. + 5ks přenosné tel. + 2ks faxy		230 000,-
kopírky 1ks A3 + 2ks A4		60 000,-
Celkové výdaje		580 000,-
Tvorba internetových stránek a zavedení vysokorychlostního internetu		
Zřízení internetových stránek		15 000,-
Zavedení vysokorychlostního internetu		5 000,-
Celkové výdaje		20 000,-
Investice do bezpečnosti IT		
Bezpečnostní a kamerový systém		300 000,-
Docházkový systém, vstup do budovy pouze s identifikačním čipem		150 000,-
Celkové výdaje		450 000,-
Software pro výrobu a její řízení		
Software na sledování a řízení výroby		200 000,-
Konstrukční software (CAD)		200 000,-
Software na 3D obrábění		300 000,-
Program pro 3D měřidlo SKI III		100 000,-
Celkové výdaje		800 000,-
Způsobilé výdaje	Celkový rozpočet	1 850 000,-
Nezpůsobilé výdaje	DPH	351 500,-

6. Závěr

Realizací projektu „**Implementace informačních a komunikačních technologií**“ má pro společnost VNP, s.r.o. Strategický význam a výrazně přispěje ke zvýšení její konkurenceschopnosti na trhu.

Plánovaná investice je plně v souladu s programem ICT v podnicích a souhlasí s jeho výběrovými kritérii v rámci Operačního programu Podnikání a inovace 2007 – 2013.

Úspěšná implementace projektu zajistí stabilizaci infrastruktury podniku a povede ke zlepšení vnitřní i vnější komunikace. Zamýšlená investice také podpoří strategické cíle podniku, mezi které patří zvýšení úrovně produkce, posílení konkurenceschopnosti a expanze na další trhy. Předkládaný projekt také přispěje k plánované úrovni obrátu o cca 5%.

Celkové způsobilé náklady projektu dosahují 1 900 000 Kč a požadovaná výše dotace je 874 000 Kč. Celý projekt bude financován z vlastních zdrojů žadatele a z Operačního programu Podnikání a inovace.

Harmonogram projektu je navazující na plánovanou výstavbu nové výrobní haly a je stanoven s ohledem na reálné možnosti společnosti a poskytuje určité časové rezervy. Plánovaná investice by se měla uskutečnit v časovém období červenec 2009 – červen 2010.

Dodavatelé budou vybíráni na základě výběrového řízení, které bude v souladu s pravidly pro výběr dodavatelů uvedených v Pokynech pro žadatele a příjemce dotace z

programu ICT v podnicích – Výzva I. S vybraným dodavatelem bude následně sepsána smlouva.

Společnost VNP, s.r.o. disponuje dostatečným technickým, provozním i personálním zázemím pro implementaci a další provoz projektu. Trvalá udržitelnost je zajištěna zvýšenou konkurenceschopností podniku, která vytvoří další hospodářský růst.

7. Summary

The aim of this Bachelor's work is analysis of evaluation of financial effectivity. The financial resources have been provided by Structural funds in terms of an operational programme called „Enterprise and Innovations 2007-2013“.

A company VNP, s.r.o. was chosen for elaboration of this Bachelor's work. At this time the company has called for a grant in The Programme ICT In The Companies – Invitation I. „Implementation of Information and Communication Technology“. The Programme ICT In The Companies implements priority axis 2 „The Companies Development“ of Operational Programme Enterprise and Innovations (OPEI) 2007-2013.

At first, the company analysis is performed in this Bachelor's work: Analysis of the company development strategy, Analysis of the IT/ICT development strategy, SWOT analysis of the company and IT/ICT.

A project realization is described in the project part of this Bachelor's work: The project SWOT analysis, Determination and elimination of the project risks, Objective setting and Scheduled investment impact.

Scheduled investment complies with with Programme ICT In The Companies and with selective criteria of Operational Programme Enterprise and Innovations 2007-2013.

The successful project implementation ensures infrastructure stabilization and improves inside and outside communication. This scheduled investment supports the strategic concept of the company – enhancing production levels, competitive advantage empowering and expansion to other markets. The proposed project contributes to the scheduled turnover increase.

8. Přehled použité literatury

- [1] SVATOŠOVÁ, L., HRABÁNKOVÁ, M., BOHÁČKOVÁ, I. *Regionální rozvoj z pozice strukturální politiky*, Č. Budějovice : ZF JU, 2005 (ZF), ISBN 80-7040-749-2
- [2] POTLUKA, O. a kol. *Průvodce strukturálními fondy Evropské unie*, Praha: IREAS 2003, ISBN 80-86684-02-4
- [3] HRABÁNKOVÁ, M.: *Základy tvorby projektů podle zásad evropské unie*, Institut výchovy a vzdělávání ministerstva zemědělství ČR v Praze 1999, ISBN 80-7105-193-4
- [4] **Ministerstvo průmyslu a obchodu 2007**: *Pokyny pro žadatele a příjemce dotace z programu ICT v podnicích*
- [5] **Ministerstvo průmyslu a obchodu 2004**: *Průvodce pro podnikatele OPMP*
- [6] **Ministerstvo pro místní rozvoj ČR 2004** : *Základní principy přípravy projektů v rámci strukturálních fondů EU*, Odbor vnějších vztahů, Euromanagers, s.r.o.

Ineternetové zdroje:

- [7] www.mpo.cz - Ministerstvo průmyslu a obchodu České republiky
- [8] www.mfcr.cz – Ministerstvo financí České republiky
- [9] www.czechinvest.org - CzechInvest
- [10] www.strukturalni-fondy.cz
- [11] www.finance.cz

Seznam tabulek a grafů

Tabulky:

Tabulka č. 1 – Programy podpory a jejich specifické cíle	str. 27
Tabulka č. 2 – Regionální mapa podpory	str. 29
Tabulka č. 3 – OKEČ	str. 44
Tabulka č. 4 – SWOT analýza podniku	str. 50
Tabulka č. 5 – Projektový tým	str. 55
Tabulka č. 6 – SWOT analýza projektu	str. 56
Tabulka č. 7 – Rizika a jejich opatření	str. 57
Tabulka č. 8 – Časový harmonogram projektu	str. 61
Tabulka č. 9 – Zdroje financování podniku	str. 62
Tabulka č. 10 – Rozpočet projektu	str. 62

Grafy:

Graf č.1. - Organizační struktura	str. 46
-----------------------------------	---------