

# Posudek oponenta bakalářské práce

<b>Jméno a příjmení studenta</b>	Jitka BARTROP
<b>Název práce</b>	Lidské zdroje a jejich získávání ve vybraném podniku
<b>Název a typ studijního programu</b>	Ekonomika a management / Bakalářský
<b>Fakulta / katedra</b>	Ekonomická fakulta / KŘE
<b>Vedoucí práce</b>	Krninská Růžena, doc. Ing. CSc.
<b>Oponent</b>	Ing. František Buneš

## Posudek závěrečné práce

1. Význam a náročnost tématu 1.5
2. Logická struktura práce 2.0
3. Naplnění cíle práce 2.0
4. Metodický postup 1.0
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu 1.0
6. Praktický přínos práce 2.0
7. Práce s literaturou 1.0
8. Formální stránka 1.0

## Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**  
Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

## Otázky pro diskusi a poznámky

### Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Velmi dobře hodnotím závěrečná doporučení. Kvalitě hodnocené práce by prospělo, proč volíme právě tato konkrétní doporučení a co lze od jejich implementace očekávat.

### Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

1. Lze v analyzovaném podniku stanovit konkrétní potřeby pracovníků z pohledu kvalifikačních požadavků (dosažené vzdělání, praxe v oboru)?
2. Jakou metodu zjištění k tomuto účelu doporučujete?

Datum: 23.04.2018

Podpis oponenta