

# Posudek oponenta bakalářské práce

<b>Jméno a příjmení studenta</b>	Nikola SOUKUPOVÁ
<b>Název práce</b>	Systém odměňování ve vybrané společnosti
<b>Název a typ studijního programu</b>	Ekonomika a management / Bakalářský
<b>Fakulta / katedra</b>	Ekonomická fakulta / KUF
<b>Vedoucí práce</b>	Vejsadová Dryjová Marie, Ing. Ph.D.
<b>Oponent</b>	Ing. Ondřej Sýkora, Ph.D.

## Posudek závěrečné práce

1. Význam a náročnost tématu 1.5
2. Logická struktura práce 1.0
3. Naplnění cíle práce 1.0
4. Metodický postup 1.0
5. Hodnocení teoretického zobrazení a přínosu 1.5
6. Praktický přínos práce 1.5
7. Práce s literaturou 1.0
8. Formální stránka 1.0

**Poznámka:** velmi dobrá grafická úprava a zpracování práce

## Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

## Otázky pro diskusi a poznámky

### Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Předložená bakalářská práce se zabývá systémem odměňování a motivování zaměstnanců ve vybrané společnosti Gefos inženýring, s. r. o.

Práce je logicky strukturována a formálně zpracována. V teoretické části jsou vysvětleny důležité pojmy související s odměňováním zaměstnanců.

Vlastní práce je zpracována dle stanovené metodiky. Přínosem práce je především dotazníkové šetření o 17 otázkách, kterého se zúčastnilo 80% (16) pracovníků.

Takto získaná data jsou analyzována spolu s běžně dostupnými interními zdroji společnosti.

Zjištěné výsledky jsou vhodně znázorněny (tabulky, grafy a komentáře) a porovnány s poznatky z odborné literatury.

Diskuse je doplněna o konkrétní návrhy na zefektivnění systému odměňování ve zkoumané společnosti.

Doporučil bych změnit pořadí hodnotící škály například u otázky č. 5 (a dalších).

### Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

1/ Na otázku č. 7 odpovědělo 94 % respondentů, že důvodem nástupu do společnosti nebyla výše

mzdy.

Jaký význam může mít skutečnost, že se jedná o úzce specializované a vzdělané odborníky, kteří hledali uplatnění na trhu práce?

Datum: 02.05.2018

Podpis oponenta