

# Posudek vedoucího bakalářské práce

<b>Jméno a příjmení studenta</b>	Nikola SOUKUPOVÁ
<b>Název práce</b>	Systém odměňování ve vybrané společnosti
<b>Název a typ studijního programu</b>	Ekonomika a management / Bakalářský
<b>Fakulta / katedra</b>	Ekonomická fakulta / KUF
<b>Vedoucí práce</b>	Vejsadová Dryjová Marie, Ing. Ph.D.
<b>Autor posudku</b>	Ing. Marie Vejsadova Dryjova Ph.D.

## Posudek závěrečné práce

1. Logická struktura práce 1.5
2. Naplnění cíle práce 1.0
3. Metodický postup 1.5
4. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 1.5
5. Práce s literaturou 1.0
6. Formální stránka 1.0
7. Vlastní přínos studenta k řešené problematice 1.0
8. Kontrola plagiátorství (výsledek) **negativní**

## Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

## Otázky pro diskusi a poznámky

### Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Autorka zpracovala práci na téma Systém odměňování ve vybrané společnosti. Předložená práce je případovou studií vybrané společnosti. Práce je logicky strukturována a psaná srozumitelnou formou. Literární rešerše je zpracovaná nejen z odborné literatury, ale i legislativních předpisů. Citační normy autorka dodržela. V praktické části autorka analyzovala systém odměňování ve vybrané společnosti prostřednictvím dotazníkového šetření. Dotazník byl studentkou sestaven srozumitelně, logicky a obsahoval všechny základní otázky související s motivací a spokojeností zaměstnanců. Analytická část je vhodně doplněna grafy. V závěru práce autorka navrhuje řešení vyplývající z dotazníkového šetření.

### Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

1. Autorka v práci uvádí, že zaměstnanci nejsou dostatečně informováni o všech nabízených zaměstnaneckých výhodách. Dokonce, jak vyplynulo z dotazníku, zaměstnanci určité benefity postrádají, přestože jsou zaměstnavatelem nabízeny. Jak by autorka hodnotila interní komunikaci ve společnosti?

