

Posudek vedoucího bakalářské práce

Jméno a příjmení studenta	Jan KŮTA
Název práce	Motivace a odměňování zaměstnanců ve vybraném podniku
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Bakalářský
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Rolínek Ladislav, doc. Ing. Ph.D.
Autor posudku	doc. Ing. Ladislav Rolínek Ph.D.

Posudek závěrečné práce

1. Logická struktura práce 1.0

Poznámka:Práce je dobře logicky strukturovaná. Pojmy byly vhodně vymezeny.

2. Naplnění cíle práce 1.0

Poznámka:Cíle práce byly naplněny. Autor si položil 5 výzkumných otázek, které byly zodpovězeny.

3. Metodický postup 1.0

Poznámka:V práci je zvolena adekvátní metodologie k řešenému tématu. Základ tvoří dotazníkový průzkum.

4. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 1.0

Poznámka:Práce má zejména praktický význam. Přínosný je návrh změn systému benefitů.

5. Práce s literaturou 2.0

Poznámka:Autor pracoval s dostatečným počtem literárních zdrojů. Chybí cizojazyčné tituly.

6. Formální stránka 1.5

Poznámka:Práce splňuje formální požadavky.

7. Vlastní přínos studenta k řešení problematice 1.0

Poznámka:Student pracoval samostatně. Výhodou je to, že je ve zkoumaném podniku přímo zaměstnán.

8. Kontrola plagiátorství (výsledek) **negativní**

Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Práce je přínosná zejména z pohledu návrhu doporučení, jejichž případná realizace je dále rozpracována i po ekonomické stránce.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Jak vidí autor možnost uplatnění navržených změn ve zkoumané prodejně? Který z dosavadních v podniku uplatňovaných nástrojů motivace se jeví dle autora jako nejúčinnější?

Datum: 02.05.2018

Podpis vedoucího práce