

Posudek oponenta bakalářské práce

Jméno a příjmení studenta	Marie NEZVEDOVÁ
Název práce	Spokojenost zaměstnanců a mzdový systém podniku
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Bakalářský
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KEN
Vedoucí práce	Volek Tomáš, Ing. Ph.D.
Oponent	Ing. Zuzana Říhová

Posudek závěrečné práce

1. Význam a náročnost tématu 1.5
2. Logická struktura práce 1.5
3. Naplnění cíle práce 1.0
4. Metodický postup 1.0
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu 1.5
6. Praktický přínos práce 1.5
7. Práce s literaturou 1.0
8. Formální stránka 1.0

Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Cíl práce – zhodnotit vazbu mezi spokojeností zaměstnanců a aplikovaným mzdovým systémem v podniku a na základě zjištěných údajů navrhnout opatření ke zlepšení současného stavu– byl splněn.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Návrh – Příspěvek na dopravu do zaměstnání – navrhujete poskytnutí zaměstnancům, kteří bydlí mimo obec místa pracoviště. Návrh – Příspěvek na penzijní připojištění – zdůvodnění, proč tento benefit neposkytnout je, že si ho podnik nemůže dovolit zavést.

Podnik však může sám rozhodnout, jaká by byla výše příspěvku na penzijní připojištění, což by v konečném důsledku mohl být pro podnik levnější a pro zaměstnance spravedlivější (měl by nárok každý zaměstnanec) benefit. Nemyslíte, že by mohl vzniknout rozpor mezi zaměstnanci, kteří mají a těmi, kteří nemají na příspěvek na dopravu nárok? Nesnížilo by to spokojenost zaměstnanců se zaměstnaneckými výhodami?