

Posudek oponenta bakalářské práce

Jméno a příjmení studenta	Soňa PAULOVÁ
Název práce	Podniková kultura ve vybrané organizaci
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Bakalářský
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Adamová Markéta, Ing.
Oponent	Ing. Jaroslav Trubák

Posudek závěrečné práce

1. Význam a náročnost tématu 2.0
2. Logická struktura práce 1.0
3. Naplnění cíle práce 1.0
4. Metodický postup 1.0
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu 1.5
6. Praktický přínos práce 1.5
7. Práce s literaturou 1.0
8. Formální stránka 1.0

Poznámka:

Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Téma kultury v pracovní společnosti je stále aktuální. V praxi se setkáváme stále častěji s různorodými přístupy jak od zaměstnavatelů, tak zaměstnanců.

Tato práce by měla pomoci této menší společnosti utužit vztahy na pracovišti a zároveň by mohla znamenat zlepšení vzdělání a konkurence schopnosti v tomto odvětví.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Lze tyto metody podobně aplikovat i v rámci podnikové kultury ve středně velké společnosti?

Jakými prostředky byste motivovali zaměstnance?

Vyjmenujte prvky podnikové kultury?

Datum: 26.04.2018

Podpis oponenta