

Posudek oponenta diplomové práce

Jméno a příjmení studenta	Lenka ŽABKOVÁ
Název práce	Systém řízení obchodních zástupců
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Navazující
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Rolínek Ladislav, doc. Ing. Ph.D.
Oponent	Ing. Jan Hamr

Posudek závěrečné práce

1. Význam a náročnost tématu 1.0

Poznámka:Téma je velmi aktuální z obecného pohledu i z pohledu firmy. Pro pozici finančního poradce nebyli dosud kompetence v tomto rozsahu definovány, z toho důvodu považuji práci za náročnou.

2. Logická struktura práce 1.5

Poznámka:Práce je přehledná a má jasný logický rámec. Pro větší přehlednost mohly být podkapitoly číslovány.

3. Naplnění cíle práce 1.0

Poznámka:Cíl práce byl dosažen.

4. Metodický postup 1.5

Poznámka:Metodika je jednoduchá, ale účelná. Splňuje nároky zadání práce.

5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu 1.0

Poznámka:Teoretické zobecnění práce bylo adekvátně zvládnuto. Doceňuji přínosnost v tématu řízení obchodního týmu.

6. Práce s literaturou 2.0

Poznámka:Autorka využívá vhodné zdroje a správně cituje, množství zdrojů považuji za nižší.

7. Formální stránka 1.5

Poznámka:Na velmi dobré úrovni. Práce je čtivá, zajímavá a správně formátovaná.

Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Práci hodnotím jako velmi přínosnou. Autorka píše o problematice, kterou zná z praxe. Využití kompetenčního modelu pro řízení obchodních týmů je vhodné.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Jak autorka využívá kompetenční model ve své praxi?

Proč tento model používá nebo nepoužívá?
Jaké jsou bariéry/omezení při zavádění systému řízení?

Datum: 10.05.2018

Podpis oponenta