

# Posudek vedoucího diplomové práce

<b>Jméno a příjmení studenta</b>	Marie BROUKALOVÁ
<b>Název práce</b>	Ekonomika a řízení vybrané neziskové organizace
<b>Název a typ studijního programu</b>	Ekonomika a management / Navazující
<b>Fakulta / katedra</b>	Ekonomická fakulta / KRM
<b>Vedoucí práce</b>	Šlachta Martin, doc. Mgr. Ph.D.
<b>Autor posudku</b>	doc. Mgr. Martin Slachta Ph.D.

## Posudek závěrečné práce

1. Logická struktura práce 1.0
2. Naplnění cíle práce 1.0
3. Metodický postup 1.0
4. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 1.0
5. Práce s literaturou 1.0
6. Formální stránka 1.0
7. Vlastní přínos studenta k řešené problematice 1.0
8. Kontrola plagiátorství (výsledek) **negativní**

## Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**  
Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

## Otázky pro diskusi a poznámky

### Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Práce je velmi dobře napsaná, po stránce formálního členění, stylisticky i obsahově. Je patrná dobrá obeznámenost autorky s problematikou managementu neziskových organizací a zájem o oblast péče o seniory. Autorka vyváženě posuzuje vnější i vnitřní faktory zajišťující chod vybraného hospicu a doplňuje je vhodně množstvím přehledných tabulek a grafy. SWOT analýza je komentována příliš stručně, vychází nicméně z dobře napsaných předchozích kapitol (charakteristika hospicu, STEP analýza). Následně se zaměřuje na financování organizace, poznatky dobře analyzuje, diskutuje a nabízí množství doporučení. V tomto ohledu je třeba ocenit značnou míru osobního přínosu autorky.

### Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Co bylo příčinou tak výrazného poklesu provozní dotace Jihočeského kraje v roce 2016? Jaká byla účelnost (důvodnost) v předchozích letech (v práci to není vysvětleno)? Podobně, proč se již po roce 2014 nepodařilo získat dotace z Ministerstva práce a sociálních věcí? Je možno hledat příčinu (a možnost zlepšení do budoucna) v podcenění tohoto zdroje příjmu oddělením fundraisingu? Potenciální růst mezd v hospicu uvádíte jako přínos pro zlepšení výkonnosti organizace (str. 65), nicméně v rámci SWOT analýzy (str. 68) jste identifikovala vysoké osobní náklady jako slabou

stránku (bez bližšího vysvětlení). Proč a jaký postup doporučujete do budoucna?

Datum: 14.09.2017

Podpis vedoucího bakalářské práce