

Posudek vedoucího diplomové práce

Jméno a příjmení studenta	Josef OMAR
Název práce	Systém vzdělávání pracovníků ve vybrané organizaci
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Navazující
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Holátová Darja, doc. Ing. Ph.D.
Autor posudku	doc. Ing. Darja Holatova Ph.D.

Posudek závěrečné práce

1. Logická struktura práce 1.0
2. Naplnění cíle práce 1.0
3. Metodický postup 1.5
4. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 2.0
5. Práce s literaturou 2.0
6. Formální stránka 2.0
7. Vlastní přínos studenta k řešené problematice 1.0
8. Kontrola plagiátorství (výsledek) **negativní**

Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**
Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Diplomová práce přináší aktuální téma týkající se systému vzdělávání ve společnosti Swietelsky stavební s.r.o., Odštěpný závod Dopravní stavby VÝCHOD, oblast Vysočina.

Práce předkládá analýzu systému vzdělávání pracovníků v tomto exponovaném prostředí a je doplněna dotazníkovým šetřením. Přínosem diplomové práce jsou návrhy směřující ke zlepšení systému vzdělávání pracovníků. Práce je zpracována s přehledem o řešené problematice.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Prosím studenta, aby v rámci diskuze odpověděl na následující dotazy:

Je předpoklad, že časté schůzky (zde např. navrhované měsíční schůzky) týkající se rozboru a dalšího školení zaměstnanců mohou přispět k uvědomění si důležitosti a nutnosti zaměstnanců se dále vzdělávat?

Může management použít jiné nástroje, které by motivovaly zaměstnance k dalšímu sebevzdělání?