

Posudek oponenta diplomové práce

Jméno a příjmení studenta	Kristýna ZASADILOVÁ
Název práce	Řízení lidských zdrojů ve vybrané organizaci
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Navazující
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Řehoř Petr, doc. Ing. Ph.D.
Oponent	Ing. Hedvika Skluzáčková

Posudek závěrečné práce

1. Význam a náročnost tématu 1.0

Poznámka:Téma bylo zvoleno nadčasové, v této době velice aktuální a je nedílnou součástí každé organizace.

2. Logická struktura práce 1.0

Poznámka:Logická struktura práce je na vysoké úrovni.

3. Naplnění cíle práce 1.0

Poznámka:Cíl práce byl na 100% naplněn.

4. Metodický postup 1.0

Poznámka:Metody a techniky byly vhodně použity. Jejich aplikaci v praktické části studentka zvládla na vysoké úrovni.

5. Hodnocení teoretického zobrazení a přínosu 1.5

Poznámka:Práce dává ucelený teoretický pohled na oblast lidských zdrojů. V některých částech je však velice stručná a nezabíhá do většího detailu.

6. Práce s literaturou 1.0

Poznámka:Použití literatury bylo dostačující, citace na výborné úrovni.

7. Formální stránka 1.5

Poznámka:Vše u pořádku. Jin v praktické části bych volila jiné rozložení stránek tak, aby grafy a k nim příslušné texty byly na stejné stránce.

Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Zpracování práce je na výborné úrovni, cíl je srozumitelně definován a v praktické části splněn. Lze tímto konstatovat, že bylo dosaženo předem vytyčeného cíle. Téma bylo vybráno velice aktuální, skladba kapitol na sebe systematicky navazuje a jsou přiměřeně zvoleny citace z použité literatury. Autorka prokázala znamenitou orientaci ve zvoleném tématu, vhodně zvolila metody a teoretické poznatky výborně aplikovala v praktické části. Na vynikající úrovni jsou navržena řešení, která jsou jednoduchá a v zásadě okamžitě realizovatelná.

Jako nevýhodu bych spatřovala to, že se jedná o menší firmu s jednoznačně danými rolami a plošší organizační strukturou. Tudíž závěry a doporučení jsou v zásadě aplikovatelné pouze pro tuto společnost.

Doporučuji k obhajobě.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Pokrývá organizace všechny personální činnosti v dostatečné míře? Jaké dnes nejsou pokryty vůbec, resp. nedostatečně? Přináší to dané organizaci nějaké problémy, ať už v současné době nebo do budoucnosti?

Shrňte, jaké metody výběru zaměstnanců v současné době organizace uplatňuje? Jaké úpravy/změny doručujete v této oblasti? Může organizace získat zaměstnance z vnitřních zdrojů?

Datum: 01.05.2018

Podpis oponenta