

Posudek vedoucího diplomové práce

Jméno a příjmení studenta	Karolína ČABAJOVÁ
Název práce	Systém získávání a výběru pracovníků ve vybrané organizaci
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Navazující
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Holátová Darja, doc. Ing. Ph.D.
Autor posudku	doc. Ing. Darja Holatova Ph.D.

Posudek závěrečné práce

1. Logická struktura práce 1.0
2. Naplnění cíle práce 1.0
3. Metodický postup 1.0
4. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 2.0
5. Práce s literaturou 1.5
6. Formální stránka 2.0
7. Vlastní přínos studenta k řešené problematice 1.5
8. Kontrola plagiátorství (výsledek) **negativní**

Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Diplomová práce přináší aktuální téma týkající se systému získávání a výběru pracovníků náročném prostředí firmy poskytující služby v oblasti informačních systémů a informačních a komunikačních technologiích. Práce přináší analýzu systému získávání a výběru pracovníků a je doplněna dotazníkovým šetřením. Přínosem diplomové práce jsou návrhy studentky ke zlepšení systému získávání a výběru pracovníků. Práce je zpracována s přehledem o řešené problematice.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Prosím studentku, aby v rámci diskuze odpověděla na následující dotazy:

Je z hlediska pracovních vztahů vhodné tykání všech zúčastněných v českém jazyce ? (Nebo komunikace touto formou probíhá pouze v anglickém jazyce?)

Jakým způsobem lze vyčíslit uváděnou úsporu 170 000,- Kč a jaké oblasti se tato úspora týká?

Datum: 20.04.2018

Podpis vedoucího práce