

# Posudek vedoucího diplomové práce

<b>Jméno a příjmení studenta</b>	Barbara KUČEROVÁ
<b>Název práce</b>	Vzdělávání, motivace a odměňování zaměstnanců ve vybrané organizaci
<b>Název a typ studijního programu</b>	Ekonomika a management / Navazující
<b>Fakulta / katedra</b>	Ekonomická fakulta / KŘE
<b>Vedoucí práce</b>	Rolínek Ladislav, doc. Ing. Ph.D.
<b>Autor posudku</b>	doc. Ing. Ladislav Rolínek Ph.D.

## Posudek závěrečné práce

1. Logická struktura práce 1.5

**Poznámka:**Práce je dobře logicky strukturovaná. Základní pojmy související s řešeným tématem byly vhodně vymezeny.

2. Naplnění cíle práce 1.5

**Poznámka:**Cíle práce byly naplněny.

3. Metodický postup 2.0

**Poznámka:**Metodický postup je s ohledem na řešenou problematiku vhodně formulován.

4. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 2.0

**Poznámka:**Práce má zejména praktický přínos. Významné jsou návrhy změny systému vzdělávání a motivace zaměstnanců.

5. Práce s literaturou 1.5

**Poznámka:**Práce s literaturou je na standardní úrovni. Autorka využila dostatečného množství literárních pramenů včetně cizojazyčných.

6. Formální stránka 1.5

**Poznámka:**Po formální stránce je práce zpracována na velmi dobré úrovni.

7. Vlastní přínos studenta k řešené problematice 1.0

**Poznámka:**Studentka řešila zadané téma samostatně.

8. Kontrola plagiátorství (výsledek) **negativní**

## Závěr

Hodnocení práce (známka): **velmi dobře**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

## Otázky pro diskusi a poznámky

### Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Přínosem práce jsou návrhy možného vylepšení stávajících systémů vzdělávání, motivace a odměňování pracovníků včetně rozboru jejich případného zavedení.

### Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Jaké motivační nástroje (např. benefits) jsou z hlediska motivace pracovníků dle zjištěných výsledků a názorů autorky nejúčinnější?

Datum: 27.04.2018

Podpis vedoucího práce