

Posudek vedoucího diplomové práce

| | |
|--|--|
| Jméno a příjmení studenta | Lucie NĚMCOVÁ |
| Název práce | Podniková kultura jako faktor motivace |
| Název a typ studijního programu | Ekonomika a management / Navazující |
| Fakulta / katedra | Ekonomická fakulta / KŘE |
| Vedoucí práce | Krninská Růžena, doc. Ing. CSc. |
| Autor posudku | doc. Ing. Růžena Krninská CSc. |

Posudek závěrečné práce

1. Logická struktura práce 1.0
2. Naplnění cíle práce 1.0
3. Metodický postup 1.0
4. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 1.0
5. Práce s literaturou 1.0
6. Formální stránka 1.0
7. Vlastní přínos studenta k řešené problematice 1.5
8. Kontrola plagiátorství (výsledek) **negativní**

Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Přínosem práce bylo rozsáhlé šetření podnikové kultury ve dvou podnicích z hlediska její funkčnosti coby motivujícího či demotivujícího faktoru. Byly použity kvantitativní i kvalitativní metody šetření k zjištění stavu kulturních dimenzí žádoucích v nové - znalostní ekonomice. Hodnota práce je spojena s novými dosud málo zpracovanými postupy v oblasti kvalitativních metod spojených s vyhodnocením symbolických hodnot podnikové kultury.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Lze souhlasit s tím, že objektivistický přístup zjišťovaný pomocí kvantitativních metod je vhodné doplňovat interpretativním přístupem (kvalitativní metody), protože souvisí s tím, jak je kultura prožívána?

Datum: 03.05.2018

Podpis vedoucího práce