

Posudek oponenta diplomové práce

Jméno a příjmení studenta	Michaela KRAUSOVÁ
Název práce	Podniková kultura a personální činnosti ve vybraném podniku
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Navazující
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Krninská Růžena, doc. Ing. CSc.
Oponent	Ing. Dagmar Hutkayová

Posudek závěrečné práce

1. Význam a náročnost tématu 1.5
2. Logická struktura práce 1.0
3. Naplnění cíle práce 1.0
4. Metodický postup 1.0
5. Hodnocení teoretického zobrazení a přínosu 1.5
6. Práce s literaturou 1.0
7. Formální stránka 1.0

Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Téma zhodnocení struktury podnikové kultury a personálních činností bylo zpracováno velmi pečlivě. Oceňuji zejména důslednost praktických zjišťovacích metod (dotazníky), neboť ve firmě, kde zaměstnanci (vzhledem k povaze činnosti většinou muži) jsou téměř celou pracovní dobu na montáži mimo centrálu firmy, není snadné takovýto průzkum provádět.

Studentka detailně popsala stávající situaci ve firmě a navrhla majiteli opatření ke zlepšení a zefektivnění podnikové kultury, z nichž některá jsou proveditelná s minimálními nákladovými a časovými požadavky (např. častější kladné slovní ohodnocení, zvýšení komunikace mezi středním článkem řízení a dělníky atd.) a posunou podnikovou kulturu na vyšší úroveň.

Také formální stránka diplomové práce je velmi vydařená a práce je pro vedení firmy srozumitelná a přínosná.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Jakým způsobem si představujete praktické provádění porad za účasti dělníků?
Do jaké míry je žádoucí zvýšení informovanosti zaměstnanců o chodu firmy?