

Posudek oponenta diplomové práce

Jméno a příjmení studenta	Martina VODOVÁ
Název práce	Podniková kultura jako faktor funkčnosti
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Navazující
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Krninská Růžena, doc. Ing. CSc.
Oponent	Ing. Dana Bajtošová

Posudek závěrečné práce

1. Význam a náročnost tématu 1.0
2. Logická struktura práce 1.0
3. Naplnění cíle práce 1.0
4. Metodický postup 1.0
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu 1.0
6. Práce s literaturou 1.0
7. Formální stránka 1.0

Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Firemní kultura je významným podpůrným prostředkem nástrojů řízení lidí a důležitým faktorem výkonu organizace. Téma diplomové práce je proto aktuální. Autorka práce pomocí vhodně sestavených a pečlivě provedených šetření charakterizovala podnikovou kulturu zkoumané společnosti a navrhla přínosná opatření vedoucí k dosažení žádoucího stavu funkčnosti podnikové kultury.

Posuzovanou práci hodnotím jako nadprůměrnou, velmi pečlivě a zodpovědně zpracovanou.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Podniková kultura se dá vnímat i jako snaha o minimalizaci neshod. Jakým způsobem může podnikovou kulturu ovlivnit člověk jenž staví své osobní cíle nad cíle podnikové?

Datum: 03.05.2018

Podpis oponenta