

Posudek vedoucího diplomové práce

Jméno a příjmení studenta	Martina VODOVÁ
Název práce	Podniková kultura jako faktor funkčnosti
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Navazující
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Krninská Růžena, doc. Ing. CSc.
Autor posudku	doc. Ing. Růžena Krninská, CSc.

Posudek závěrečné práce

1. Logická struktura práce 1.0
2. Naplnění cíle práce 1.0
3. Metodický postup 1.0
4. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 1.0
5. Práce s literaturou 1.0
6. Formální stránka 1.0
7. Vlastní přínos studenta k řešené problematice 1.0
8. Kontrola plagiátorství (výsledek) **negativní**

Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**
Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Studentka se svou diplomovou prací zvítězila v příslušné sekci SVOČ. Po konzultacích pracovala naprosto samostatně s velkým časovým předstihem. Funkčnost podnikové kultury prokázala mimo jiné sestaveným dotazníkem zaměřeným na sílu podnikové kultury. Jeho výsledky byly potvrzeny dalšími metodami kvantitativními (dotazník VSM) a kvalitativními (dotazník TBSD). Přínosem bylo překročení cíle práce, vzhledem k tomu, že se diplomantka ubírala novými dosud nezpracovanými postupy, včetně navrhovaných změn.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Jak síla podnikové kultury vypovídá o její funkčnosti?

Datum: 02.05.2018

Podpis vedoucího práce