

Posudek oponenta diplomové práce

Jméno a příjmení studenta	Nikola MANDELÍČKOVÁ
Název práce	Motivace a její vliv na pracovní spokojenost
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Navazující
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Krninská Růžena, doc. Ing. CSc.
Oponent	Ing. Jakub Mráz

Posudek závěrečné práce

1. Význam a náročnost tématu 1.0
2. Logická struktura práce 1.0
3. Naplnění cíle práce 1.0
4. Metodický postup 1.0
5. Hodnocení teoretického zobrazení a přínosu 1.0
6. Práce s literaturou 1.0
7. Formální stránka 1.5

Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Největší hodnotu práce a celkový přínos spatřuji v tom, že si zkoumaná organizace (nejen ona, ale i další podobné firmy) mohou uvědomit prostory ke zlepšení motivace svých zaměstnanců, čímž mohou dosáhnout vyšší výkonů a větší produktivity práce. Autorka dává konkrétní návrhy, které lze relativně snadno zhodnotit z ekonomického hlediska a vyvodit potenciální přínos pro zkoumanou organizaci. Argumentace je věcná a podložena kvalitními teoretickými podklady, takže i management společnosti by mohl práci považovat za hodnotnou a při svých dalších krocích v oblasti personalistiky by na ní mohl brát zřetel.

Nesouhlasím s tím, že lidé do budoucna budou trávit čím dál více svého času v práci (druhá věta z úvodu práce). Trend zejména u mladší generace je dle mého názoru opačný. U dělnických profesí bylo větší zastoupení žen zdůvodněno větší zručností, pracovitostí a vytrvalostí. Otázkou však je, jestli nejsou tyto pozice nejsou více obsazené muži spíše pro nižší mzdové ohodnocení. Také bych organizaci nehodnotil jako otevřenou k přijímání nových THP zaměstnanců pokud za poslední rok přimula pouze jednoho takového zaměstnance.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Otázka č. 1)

Ve své práci zmiňujete, že firma nemá problém s obsazováním vedoucích pozic. Jako důkaz uvádíte 2 pracovníky pracující pro organizaci méně, než jeden rok. Je toto opravdu jediné kritérium na základě kterého jste tuto skutečnost hodnotila? Pokud ne, na základě čeho tedy usuzujete, že organizace nemá problém s obsazováním pozic pro vedoucí pracovníky?

Otázka č. 2)

V otázce č. 14 si 71 % zaměstnanců myslí, že není od nadřízeného dostatečně chváleno. Navíc cituji z Vaší práce: "Pro většinu pracovníků by byla vyjádřená pochvala od nařízeného silným motivačním prostředkem. Sami pracovníci přiznali, že udělená pochvala za dobře odvedenou práci někdy udělá více než přidaná pětistovka." Proč si tedy myslíte, že pochvala by nepodnítila v dělnických profesích vyšší výkonost bez uspokojení nižších potřeb (viz závěr Vaší práce)?

Datum: 19.04.2018

Podpis oponenta