

Posudek vedoucího diplomové práce

Jméno a příjmení studenta	Nikola MANDELÍČKOVÁ
Název práce	Motivace a její vliv na pracovní spokojenost
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Navazující
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Krninská Růžena, doc. Ing. CSc.
Autor posudku	doc. Ing. Růžena Krninská CSc.

Posudek závěrečné práce

1. Logická struktura práce 1.0
2. Naplnění cíle práce 1.0
3. Metodický postup 1.5
4. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 1.0
5. Práce s literaturou 1.0
6. Formální stránka 1.5
7. Vlastní přínos studenta k řešené problematice 1.0
8. Kontrola plagiátorství (výsledek) **negativní**

Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**
Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Přínosem práce byla v teoretické oblasti, přenesené i do praktické části, aplikace Maslowovy pyramidy potřeb na problematiku spokojenosti a motivace. Dalším praktickým přínosem bylo značné množství návrhů (finančně vyjádřených) k podpoře motivace. Některé z nich byly podnikem vítány jako vhodné k realizaci.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Vysvětlete rozdíly uspokojování hierarchie potřeb (Maslow) u THP a dělníků spolu s vnitřní a vnější motivací (stimulací).

Datum: 03.05.2018

Podpis vedoucího práce