

Posudek oponenta diplomové práce

Jméno a příjmení studenta	Rostislav KAIN
Název práce	Řízení lidských zdrojů ve firmě poskytující služby
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Navazující
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KRM
Vedoucí práce	Škodová Parmová Dagmar, doc. Dr. Ing.
Oponent	Ing. Eva Bartošová

Posudek závěrečné práce

1. Význam a náročnost tématu 1.0
2. Logická struktura práce 1.0
3. Naplnění cíle práce 1.0
4. Metodický postup 1.0
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu 1.0
6. Práce s literaturou 1.0
7. Formální stránka 1.0

Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Autor zvolil velmi aktuální téma současné doby. Vzhledem k nízké nezaměstnanosti, je nábor a především udržení kvalitních pracovníků jedním z nejdůležitějších cílů. Závěry práce jsou plnohodnotné a možné zapracovat do praxe.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

V oblasti osobního hodnocení zaměstnanců jste navrhl hodnotící formulář. Jak si představujete jeho předání konkrétnímu zaměstnanci?

Datum: 02.05.2018

Podpis oponenta