

Posudek vedoucího diplomové práce

Jméno a příjmení studenta	Rostislav KAIN
Název práce	Řízení lidských zdrojů ve firmě poskytující služby
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Navazující
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KRM
Vedoucí práce	Škodová Parmová Dagmar, doc. Dr. Ing.
Autor posudku	doc. Dr. Ing. Dagmar Skodova Parmova

Posudek závěrečné práce

1. Logická struktura práce 1.0
2. Naplnění cíle práce 1.0
3. Metodický postup 1.0
4. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 1.0

Poznámka:Předložená diplomová práce má přínos jak pro samotný sledovaný subjekt, tak i pro eventuální využití v hotelnictví a gastronomii, neboť zrcadlí aktuální problémy s řízením lidského kapitálu v tomto oboru.

5. Práce s literaturou 1.0
6. Formální stránka 1.5
7. Vlastní přínos studenta k řešené problematice 1.0

Poznámka:Student pracoval naprosto samostatně a pravidelně konzultoval postup práce.

8. Kontrola plagiátorství (výsledek) **negativní**

Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**
Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Práce přináší vhodné náměty pro zlepšení HRM v hotelnictví a gastronomii na příkladu zvoleného subjektu a autor navrhuje praktické možnosti na zlepšení v jednotlivých aspektech managementu lidského kapitálu právě v tomto odvětví.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Při aktuální plné zaměstnanosti v ČR navrhnete možnosti na získání a rekrutaci kvalifikovaných a kvalitních pracovníků na sezónní výpomoc v gastronomii a hotelnictví.

Datum: 03.05.2018

Podpis vedoucího práce