

# Posudek vedoucího diplomové práce

<b>Jméno a příjmení studenta</b>	Jana KREJČOVÁ
<b>Název práce</b>	Systém odměňování zaměstnanců ve vybraném podniku
<b>Název a typ studijního programu</b>	Ekonomika a management / Navazující
<b>Fakulta / katedra</b>	Ekonomická fakulta / KEN
<b>Vedoucí práce</b>	Volek Tomáš, Ing. Ph.D.
<b>Autor posudku</b>	Ing. Tomas Volek Ph.D.

## Posudek závěrečné práce

1. Logická struktura práce 1.0
2. Naplnění cíle práce 1.5
3. Metodický postup 1.5
4. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 2.0
5. Práce s literaturou 1.0
6. Formální stránka 1.5
7. Vlastní přínos studenta k řešené problematice 1.5
8. Kontrola plagiátorství (výsledek) **negativní**

## Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**  
Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

## Otázky pro diskusi a poznámky

### Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Cíl práce považuji za splněný.

Diplomová práce byla vytvořena v rámci řešení grantu Grantové agentury Jihočeské univerzity (GAJU).

Za pozitivum práce považuji dobře zpracovanou analytickou část práce.

Celkově hodnotím přístup studentky za pozitivní.

### Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Jaká je představa autorky o reálné praktické aplikaci třetí inovace ve mzdovém systému podniku tzn. pochvaly a uznání?

Datum: 12.09.2018

Podpis vedoucího práce