

# Posudek oponenta diplomové práce

|  |   |
|--|---|
| <b>Jméno a příjmení studenta</b>       | Jana KREJČOVÁ                                     |
| <b>Název práce</b>                     | Systém odměňování zaměstnanců ve vybraném podniku |
| <b>Název a typ studijního programu</b> | Ekonomika a management / Navazující               |
| <b>Fakulta / katedra</b>               | Ekonomická fakulta / KEN                          |
| <b>Vedoucí práce</b>                   | Volek Tomáš, Ing. Ph.D.                           |
| <b>Oponent</b>                         | Ing. Zuzana Říhová                                |

## Posudek závěrečné práce

1. Význam a náročnost tématu 1.5
2. Logická struktura práce 1.5
3. Naplnění cíle práce 2.0
4. Metodický postup 1.0
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu 1.5
6. Práce s literaturou 1.0
7. Formální stránka 1.0

## Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

## Otázky pro diskusi a poznámky

### Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Cíl práce – zhodnotit současný systém odměňování ve zvoleném podniku a navrhnout možné inovace v tomto systému, které by vedly k jeho zlepšení, byl splněn. Práce je přehledná, přesto jsou zde oblasti, které nejsou dostatečné. V návaznosti na Vaše návrhy zde chybí, jakým způsobem probíhá hodnocení zaměstnanců a dále by bylo vhodné věnovat se více oblasti benefitů.

### Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Návrh – Cafeteria systém – zvýší náklady společnosti. V práci uvádíte, že společnost nabízí svým zaměstnancům velké množství benefitů, ze kterých si mohou vybírat. Zároveň široká nabídka benefitů je jako silná stránka ve SWOT analýze. Přesto 61% zaměstnanců těchto benefitů nevyužívá. Jaká je tedy skladba benefitů a z jakého důvodu je zaměstnanci nevyužívají? Neměla by společnost nejprve provést analýzu, z jakého důvodu se toto děje, než systém Cafeteria zavede?

Návrh – Pochvaly a uznání – v praktické části není rozepsáno, jakým způsobem jsou zaměstnanci hodnoceni a jaká je frekvence hodnocení. Rozeberte, jakým způsobem probíhá pravidelné hodnocení s jednotlivými zaměstnanci.

Datum: 17.09.2018

Podpis oponenta