

# Posudek oponenta diplomové práce

<b>Jméno a příjmení studenta</b>	Petra POKORNÁ
<b>Název práce</b>	Podniková kultura a její změny
<b>Název a typ studijního programu</b>	Ekonomika a management / Navazující
<b>Fakulta / katedra</b>	Ekonomická fakulta / KŘE
<b>Vedoucí práce</b>	Krninská Růžena, doc. Ing. CSc.
<b>Oponent</b>	Ing. Miroslava Stoklasová

## Posudek závěrečné práce

1. Význam a náročnost tématu 1.0
2. Logická struktura práce 1.0
3. Naplnění cíle práce 1.0
4. Metodický postup 1.0
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu 1.5
6. Práce s literaturou 1.0
7. Formální stránka 1.0

## Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

## Otázky pro diskusi a poznámky

### Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Velice dobře zpracována teoretická i praktická část. Z výsledků dotazníků vyplývá, že podniková kultura ve společnosti VARIEL je silná, ale je zde potřeba změn. Dle mého názoru dlouholeté zaměstnankyně společnosti tato práce přesně vystihla naše nedostatky a mezery ve všech oblastech od lidských zdrojů až po technické procesy. Souhlasím s navrženými změnami, které povedou k zlepšení podnikové kultury.

### Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Které změny, na základě provedeného výzkumu, by bylo vhodné provést, aby došlo ke zlepšení podnikové kultury ve společnosti VARIEL?

Datum: 04.05.2018

Podpis oponenta