

Posudek vedoucího diplomové práce

Jméno a příjmení studenta	Petra POKORNÁ
Název práce	Podniková kultura a její změny
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Navazující
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Krninská Růžena, doc. Ing. CSc.
Autor posudku	doc. Ing. Růžena Krninská, CSc.

Posudek závěrečné práce

1. Logická struktura práce 1.0
2. Naplnění cíle práce 1.0
3. Metodický postup 1.0
4. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 1.0
5. Práce s literaturou 1.0
6. Formální stránka 1.0
7. Vlastní přínos studenta k řešené problematice 1.0
8. Kontrola plagiátorství (výsledek) **negativní**

Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**
Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Přínosem práce je analýza podnikové kultury z hlediska kvantitativního (rozpracování jednotlivých otázek dotazníku VSM) i hlediska kvalitativního (hodnoty dotazníku TBSD) a z toho plynoucí návrhy ke změně kulturních dimenzí, žádoucích v budoucí nové - znalostní ekonomice.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Lze pro budoucí konkurenceschopnost vnímat kulturní dimenze znalostní ekonomiky zároveň jako prvky změny směřující k inovativnosti podniků?

Datum: 02.05.2018

Podpis vedoucího práce