

Posudek oponenta diplomové práce

Jméno a příjmení studenta	Marie BENEŠOVÁ
Název práce	Podniková kultura jako motivační faktor
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Navazující
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Krninská Růžena, doc. Ing. CSc.
Oponent	Ing. Marek Musil

Posudek závěrečné práce

1. Význam a náročnost tématu 1.0
2. Logická struktura práce 1.5
3. Naplnění cíle práce 1.0
4. Metodický postup 1.0
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu 1.0
6. Práce s literaturou 1.0
7. Formální stránka 1.0

Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Celkový přínos:

Vzhledem k rozsahu práce a množství použitých analýz se domnívám, že podniková kultura byla zhodnocena pečlivě. Kladně hodnotím praktickou stránku práce a to zvláště dotazníky, získané přímo v reálném prostředí firmy Velteko.

Celková hodnota práce:

Při hodnocení hodnoty práce se vždy ptám zda výsledky a závěry ať už jsou kritické či pozitivní se dostatečně srozumitelně dozví i vrcholové vedení společnosti. Pokud ano, zmíněné úsilí se zpracováním práce mělo smysl a výsledky mohou být použity pro další směřování firmy Velteko. Jsem obeznámen, že vedení společnosti Velteko bylo s doporučeními obeznámeno.

Kritické poznámky:

V závěru práce jsem se dočetl o krátkodobé orientaci společnosti Velteko. Vzhledem k mé praktické zkušenosti (8 let zaměstnanec společnosti Velteko) mi tento závěr připadá přinejmenším diskutabilní.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Blíže specifikovat krátkodobou orientaci společnosti Velteko v oblasti investic.

Je kulturní dimenze kolektivismu pocíťována stejně mezi všemi zaměstnanci byť na různých

úrovních firemní hierarchie?

Datum: 28.04.2018

Podpis oponenta