

Posudek vedoucího diplomové práce

Jméno a příjmení studenta	Marie BENEŠOVÁ
Název práce	Podniková kultura jako motivační faktor
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Navazující
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Krninská Růžena, doc. Ing. CSc.
Autor posudku	doc. Ing. Růžena Krninská, CSc.

Posudek závěrečné práce

1. Logická struktura práce 1.0
2. Naplnění cíle práce 1.0
3. Metodický postup 1.0
4. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 1.0
5. Práce s literaturou 1.0
6. Formální stránka 1.0
7. Vlastní přínos studenta k řešené problematice 1.0
8. Kontrola plagiátorství (výsledek) **negativní**

Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Diplomantka analyzovala podnikovou kulturu za pomoci specifikace kulturních dimenzí velice podrobně a do značné hloubky. A to jak za pomoci kvantitativních metod (VSM s rozpracováním jednotlivých otázek dotazníku), tak metod kvalitativních (např. TBSD umožňující práci s kulturními symboly, hodnotami). Podařilo se jí samostatným přístupem zpracovat dané téma v jeho plné šíři. Aby podniková kultura nadále působila jako motivační faktor a posilovala ho, vypracovala diplomantka širokou paletu navrhaných změn. Stanovený cíl práce byl překročen, vzhledem ke kvalitnímu samostatnému přístupu, kdy se práce ubírala novými dosud nezpracovanými postupy. To byl také důvod její účasti na SVOČ.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Proč se v současnosti stává podniková kultura motivačním faktorem?

Datum: 02.05.2018

Podpis vedoucího práce