



Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích Zemědělská fakulta

Hodnocení bakalářské práce - oponent

Studijní program:	Zemědělské inženýrství							
Studijní obor:	Agropodnikání							
Akademický rok:	2017/2018							
Název práce:	Řízení lidských zdrojů ve vybraném podniku							
Student:	František Persán							
Katedra:	Katedra krajinného managementu							
Vedoucí práce:	Ing. Monika Březinová, Ph.D.							
Oponent:	doc. Ing. Denisa Malá, PhD.							
Pracoviště oponenta:	Ekonomická fakulta UMB v Banské Bystrici, Katedra ekonomiky a manažmentu podniku							
	Hlediska	Stupeň hodnocení						Nelze hodnotit
		A	B	C	D	E	F	
1	Splnění požadavků zadání	X						
2	Aktuálnost a odborná úroveň práce	X						
3	Práce s daty, informacemi a odbornou literaturou	X						
4	Vhodnost metodiky řešení	X						
5	Využití metod zpracování výsledků		X					
6	Interpretace výsledků, diskuse	X						
7	Formulace závěrů práce	X						
8	Odborný přínos práce a její praktické využití		X					
9	Přesnost formulací a práce s odborným jazykem	X						
10	Formální úprava práce a jazykové zpracování		X					

Hodnocení vyznačte **X** (slouží pro stanovení výsledné klasifikace)

(hodnocení A odpovídá známce 1, B - 1 minus, C - 2, D - 2 minus, E - 3, F - 4)

Konkrétní připomínky a otázky k obhajobě (pro rozšíření lze použít samostatnou označenou přílohu):

1. Myslíte si, že systém péče o pracovníky v analyzovaném podniku je postačující? Jakou změnu byste jim doporučil? Váš názor zdůvodněte.
2. Co si myslíte, jaké jsou ty jiné důvody (označilo 15 % pracovníků v grafu č. 14), které narušují motivaci k výkonu práce?
3. Které Vámi popsané metody průběžného zdokonalování pracovníků (str. 21-22) by bylo možné uplatnit v analyzovaném podniku? Váš názor zdůvodněte.

Závěr: Závěrečnou práci doporučuji obhajobě (**ANO/NE**):

Navrhovaná výsledná klasifikace práce (slovně):

výborně

(výborně, velmi dobře, dobře, nevyhově/a)

Datum

Podpis oponenta

11.5.2018