

# Posudek oponenta bakalářské práce

<b>Jméno a příjmení studenta</b>	Markéta RINTHOVÁ
<b>Název práce</b>	Lidské zdroje a jejich řízení ve vybraném podniku
<b>Název a typ studijního programu</b>	Ekonomika a management / Bakalářský
<b>Fakulta / katedra</b>	Ekonomická fakulta / KŘE
<b>Vedoucí práce</b>	Adamová Markéta, Ing.
<b>Oponent</b>	Ing. Kateřina Venclová, Ph.D.

## Posudek závěrečné práce

1. Význam a náročnost tématu 1.0

**Poznámka:**Zvolené téma bakalářské práce je aktuální z hlediska současné situace na trhu v práci v České republice, kdy podíl nezaměstnaných osob dosahuje rekordní úrovně. Z tohoto důvodu je řízení lidských zdrojů diskutováno všemi stranami.

2. Logická struktura práce 1.5

3. Naplnění cíle práce 1.0

4. Metodický postup 2.0

**Poznámka:**Metodika práce byla vhodně zvolená. Pouze oponentka postrádala bližší charakteristiku výběrového souboru a období realizace kvantitativního a kvalitativního výzkumu.

5. Hodnocení teoretického zobrazení a přínosu 1.0

6. Praktický přínos práce 1.0

7. Práce s literaturou 1.5

8. Formální stránka 2.0

**Poznámka:**Práce obsahuje drobné překlepy a gramatické chyby. Dále nejsou některé odstavce ocitované a některé formulace nejsou zcela vhodně použité např. "V těsném závěsu za lidskými zdroji". Dále byla použita několikrát 1. osoba v práci.

## Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

## Otázky pro diskusi a poznámky

### Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Bakalářská práce se zaměřuje na řízení lidských zdrojů ve společnosti HEYCO WERK s.r.o.. Zvolené téma práce je aktuální z hlediska současné situace na trhu v práci v České republice. Z formálního hlediska práce obsahuje drobné překlepy a gramatické chyby. Dále autorka občas využila při psání své práce první osobu, což není vhodné pro psání odborných prací. Metodika práce byla dobře zvolena. Pouze zde chybí bližší charakteristika výběrového souboru a období realizace kvantitativního a kvalitativního výzkumu. Autorka v praktické části řešila nejen pohled odborníka (vedoucí HR oddělení), ale také pohled zaměstnanců na úroveň řízení lidských zdrojů ve zvolené společnosti HEYCO WERK s.r.o. Na

základě obou pohledů stran vytvořila doporučení, která jsou aplikovatelná v budoucnosti ve společnosti.

Bakalářskou práci celkově hodnotím výborně a doporučuji k obhajobě.

### **Otázky nebo témata pro diskusi před komisí**

1. Jaké typy pozic vyhledává společnost prostřednictvím sociální sítě Facebook a jaké typy pozic prostřednictvím sociální sítě LinkedIn?
2. Jaké další metody hodnocení zaměstnanců byste doporučila společnosti HEYCO WERK s.r.o. zavést a pro jaké kategorie pozic?
3. Jak probíhá proces adaptace zaměstnanců ve společnosti HEYCO WERK s.r.o.?

Datum: 23.04.2019

Podpis oponenta