

# Posudek vedoucího bakalářské práce

<b>Jméno a příjmení studenta</b>	Markéta RINTHOVÁ
<b>Název práce</b>	Lidské zdroje a jejich řízení ve vybraném podniku
<b>Název a typ studijního programu</b>	Ekonomika a management / Bakalářský
<b>Fakulta / katedra</b>	Ekonomická fakulta / KŘE
<b>Vedoucí práce</b>	Adamová Markéta, Ing.
<b>Autor posudku</b>	Ing. Markéta Adamová

## Posudek závěrečné práce

1. Logická struktura práce 1.0

**Poznámka:**Práce je logicky strukturována.

2. Naplnění cíle práce 1.0

**Poznámka:**Cíl práce byl naplněn.

3. Metodický postup 1.0

**Poznámka:**Vhodná kombinace rozhovoru s dotazníkovým šetřením.

4. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 2.0

**Poznámka:**Větší množství návrhů, které jsou relevantní, ovšem nejsou více propracovány.

5. Práce s literaturou 2.0

**Poznámka:**Použita aktuální literatura, ale chybí zde jakékoliv nastínění trendů. Příliš rozsáhlý literární přehled.

6. Formální stránka 1.0

7. Vlastní přínos studenta k řešení problematice 1.0

**Poznámka:**Studentka pracovala samostatně.

8. Kontrola plagiátorství (výsledek) **negativní**

## Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

## Otázky pro diskusi a poznámky

### Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Chybí zde nastínění současných trendů v RLZ, které se pak objevují částečně až v praktické části. Určitě bych zde více zdůraznila značku zaměstnavatele v současné situaci na trhu práce.

### Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Jak vnímáte u zkoumaného podniku jeho značku zaměstnavatele?

Navrhujete navýšení stávajících benefitů, jak byste si představovala navýšit náklady na benefity na 1 pracovníka? Na jakém základě byste nové benefity vybírala a komu je poskytovala?

