

# Posudek oponenta bakalářské práce

<b>Jméno a příjmení studenta</b>	Aneta PRŮDKOVÁ
<b>Název práce</b>	Fluktuace pracovníků ve vybrané organizaci
<b>Název a typ studijního programu</b>	Ekonomika a management / Bakalářský
<b>Fakulta / katedra</b>	Ekonomická fakulta / KŘE
<b>Vedoucí práce</b>	Holátová Darja, doc. Ing. Ph.D.
<b>Oponent</b>	Ing. Jindřiška Průšová

## Posudek závěrečné práce

1. Význam a náročnost tématu 1.0
2. Logická struktura práce 1.5
3. Naplnění cíle práce 1.5
4. Metodický postup 1.5

**Poznámka:** V metodice je uvedeno "analýza aktuálního stavu", představující nepřesné časové období.

5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu 1.0
6. Praktický přínos práce 1.5
7. Práce s literaturou 1.5
8. Formální stránka 1.5

**Poznámka:** Časté opakování výrazů: předmětná, lze konstatovat, stran apod.

## Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

## Otázky pro diskusi a poznámky

### Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Předloženou Bakalářskou práci na téma Fluktuace pracovníků ve vybrané organizaci považuji za zdařilou a přínosnou. Práci doporučuji k obhajobě.

### Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

1. Jakých hodnot dosahuje vybraná organizace z pohledu ukazatelů : Index stability a Míra přežití?
2. Na str. 18 je uvedeno: "Obecně studie uvádí, že optimální míra fluktuace je 5 – 7 %", jak by jste hodnotila zjištěnou výši fluktuace ve vybrané organizaci ve Vámi sledovaném období?

Datum: 01.05.2019

Podpis oponenta