

# Posudek vedoucího bakalářské práce

<b>Jméno a příjmení studenta</b>	Martin KLEJNA
<b>Název práce</b>	Motivace a stimulace pracovníků ve stavebnictví
<b>Název a typ studijního programu</b>	Ekonomika a management / Bakalářský
<b>Fakulta / katedra</b>	Ekonomická fakulta / KŘE
<b>Vedoucí práce</b>	Adamová Markéta, Ing.
<b>Autor posudku</b>	Ing. Markéta Adamová

## Posudek závěrečné práce

1. Logická struktura práce 1.0

**Poznámka:**Práce je logicky strukturována.

2. Naplnění cíle práce 1.0

**Poznámka:**Cíl práce byl naplněn.

3. Metodický postup 1.0

**Poznámka:**Byla zvolena vhodně kombinace kvalitativních i kvantitativních metod.

4. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 1.0

**Poznámka:**V podniku byl proveden průzkum incentívů na pracovišti a jejich vnímání pracovníky.

5. Práce s literaturou 2.0

**Poznámka:**Byla užita zastaralá literatura. Příliš obsáhlá část literárního přehledu.

6. Formální stránka 1.0

7. Vlastní přínos studenta k řešení problematice 1.0

**Poznámka:**Student pracoval samostatně, proaktivně komunikoval s vedoucí práce i podnikem.

8. Kontrola plagiátorství (výsledek) **negativní**

## Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

## Otázky pro diskusi a poznámky

### Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Zajímavé bylo oddělení respondentů do 2 skupin (manažerské pozice a manuální pracovníci) a vzájemná komparace jejich výsledků.

### Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

V rámci motivace zaměstnanců je významnější a trvalejší vnitřní či vnější motivace?

A jaké konkrétní příklady vnějších a vnitřních incentívů znáte?

Diskutovali jste Vaše návrhy s ředitelem společnosti? Pokud ano, jaké ho zaujaly nejvíce?

Datum: 29.04.2019

Podpis vedoucího práce