

Posudek oponenta bakalářské práce

Jméno a příjmení studenta	Kristýna HALABICOVÁ
Název práce	Pracovní spokojenost zaměstnanců ve vybrané organizaci
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Bakalářský
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Adamová Markéta, Ing.
Oponent	Mgr. Aleš Mik

Posudek závěrečné práce

1. Význam a náročnost tématu 1.0

Poznámka:Zvolené téma spokojenosti zaměstnanců je aktuální z hlediska situace na trhu práce a významné nejen pro vybranou organizaci z oblasti veřejné správy, ale i pro další zaměstnavatele.

2. Logická struktura práce 1.0

Poznámka:Práce je logicky uspořádána a rozdělena na teoretickou a praktickou část, obsahuje přesné a srozumitelné vysvětlení výchozích pojmů i použitých metod práce. Praktickou část uzavírají doporučení ke zlepšení zjištěného stavu.

3. Naplnění cíle práce 1.0

Poznámka:Práce úspěšně naplnila stanovené cíle, kterými byl rozbor motivačních a stimulačních prostředků a ovlivňujících pracovní spokojenost zaměstnanců a návrhy na případná opatření ke zlepšení současného stavu ve vybrané organizaci.

4. Metodický postup 1.0

Poznámka:V práci jsou vhodně kombinovány metody kvalitativní a kvantitativní.

5. Hodnocení teoretického zobrazení a přínosu 2.0

Poznámka:Teoretická zobrazení a doporučení jsou vzhledem ke zjištěním provedeným analýzou odpovídající, ovšem částečně se v nich projevují se v nich menší praktické zkušenosti, což je pochopitelné.

6. Praktický přínos práce 1.0

Poznámka:Práce bude prakticky využita pro konkrétní opatření ve vybrané organizaci, je využitelná a inspirativní i pro jiné zaměstnavatele. Popsaná metodologie umožní řešit praktické problémy v jiných organizacích soukromého sektoru.

7. Práce s literaturou 2.0

Poznámka:Práce vychází a odkazuje z širokého souboru vhodné a aktuální literatury s jedinou připomínkou chybějícího zákona o úřednících územních samosprávných celků.

8. Formální stránka 1.0

Poznámka:Po formální stránce nelze mít k práci připomínek.

Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Přínosem práce je především sestavená metodologie konkrétního průzkumu ve vybrané organizaci a dále rozsáhlý vzorek respondentů, který přinesl přesvědčivé výsledky.

Jisté rezervy jsou v prozkoumání a popisu vlivu zákona o úřednících územně samosprávných celků na zjištěné skutečnosti. Za nejpřínosnější pro praxi lze označit zjištění, že nespokojenost v oblasti odměňování ve vybrané organizaci nespočívá ve výši odměn, ale v komunikaci s nimi spojené.

Již v této podobě je práce jednoznačným přínosem pro činnost zaměstnavatelů v oblasti motivace zaměstnanců.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

V čem vidíte příčiny zjištění, které hovoří o menších možnostech kariérního růstu?

Jaká kritéria navrhuje k hodnocení zaměstnanců, které nemůže být vázáno na finanční přínos organizaci?

Datum: 03.05.2019

Podpis oponenta