

# Posudek oponenta bakalářské práce

<b>Jméno a příjmení studenta</b>	Iveta BURSÍKOVÁ
<b>Název práce</b>	Rozvoj zaměstnanců ve vybraném podniku
<b>Název a typ studijního programu</b>	Ekonomika a management / Bakalářský
<b>Fakulta / katedra</b>	Ekonomická fakulta / KŘE
<b>Vedoucí práce</b>	Adamová Markéta, Ing.
<b>Oponent</b>	Ing. Lucie Kovářová

## Posudek závěrečné práce

1. Význam a náročnost tématu 1.0
2. Logická struktura práce 1.0
3. Naplnění cíle práce 1.0
4. Metodický postup 1.0
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu 1.0
6. Praktický přínos práce 1.0
7. Práce s literaturou 1.0
8. Formální stránka 1.0

## Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**  
Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

## Otázky pro diskusi a poznámky

### Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Autorka zvolila stále aktuální téma a naplnila cíl své práce, který byl stanoven v zadání. Dotazníkové šetření bylo dobře zpracované a se zjištěnými informacemi se dá dále pracovat. Nabízená řešení se dají snadno realizovat v systému vzdělávání a mohou být pro podnik přínosná. Teoretické i praktické části byla věnovaná dostatečná pozornost a autorka vhodně používá odbornou literaturu.

### Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

1. V čem vidíte výhody a nevýhody zavedeného systému vzdělávání zaměstnanců?
2. Doporučujete hodnocení zaměstnanců po absolvování vzdělávacího kurzu. Jakým způsobem by mělo hodnocení probíhat a jaká by byla hodnotící kritéria?

Datum: 29.04.2019

Podpis oponenta