

Posudek oponenta bakalářské práce

Jméno a příjmení studenta	Tomáš PROKEŠ
Název práce	Řízení lidských zdrojů ve vybraném podniku
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Bakalářský
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Adamová Markéta, Ing.
Oponent	Ing. Zuzana Pánková

Posudek závěrečné práce

1. Význam a náročnost tématu 2.0
2. Logická struktura práce 1.0
3. Naplnění cíle práce 1.0
4. Metodický postup 2.5
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu 1.0
6. Praktický přínos práce 2.0
7. Práce s literaturou 1.0
8. Formální stránka 1.0

Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**
Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Práce se zabývá aktuálním tématem, oceňuji snahu teoretické poznatky aplikovat do praxe a aktivní vyhledávání informací uvnitř firmy. U dotazníkového šetření tvoří velká část oslovených respondentů HR, které aktivně spolupracuje na tvorbě benefitů, vzdělávacích programů atd. takže jejich odpovědi nemusí být relevantní. Část získaných informací o firmě nebyla aplikovaná do přípravy dotazníku. Ocenila bych zamyslet se nad finančními náklady navrhovaných opatření. Práci doporučuji k obhajobě.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Na základě jakých kritérií autor vybíral respondenty pro dotazníkové šetření? Jakou formou sbíral autor podklady pro přípravu dotazníku? Např. princip cafeterie je už ve firmě zaveden.

Datum: 13.05.2019

Podpis oponenta