

Posudek oponenta bakalářské práce

Jméno a příjmení studenta	Petra LEŠTINOVÁ
Název práce	Systém hodnocení a odměňování zaměstnanců ve vybraném podniku
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Bakalářský
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Adamová Markéta, Ing.
Oponent	Ing. Pavel Bárta

Posudek závěrečné práce

1. Význam a náročnost tématu 1.0
2. Logická struktura práce 2.0
3. Naplnění cíle práce 2.0
4. Metodický postup 2.0
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu 2.0
6. Praktický přínos práce 2.0
7. Práce s literaturou 1.5
8. Formální stránka 2.5

Závěr

Hodnocení práce (známka): **velmi dobře**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Předložená bakalářská práce dle mého názoru splňuje všechny atributy zadání i cíl vytýčený samotnou studentkou v úvodu práce.

Práce v úvodní části vysvětluje metody hodnocení a odměňování pracovníků, a to především pomocí citací ze zvolené literatury. V praktické části studentka vychází z vlastní analýzy zkoumaného podniku, kterou provedla pomocí dotazníkového šetření mezi zaměstnanci. Otázky pro dotazníkové šetření byly zvoleny vhodně a poskytují široký přehled o názorech zaměstnanců na systém hodnocení a odměňování. Chybí mi zde posouzení současného stavu i z jiného úhlu pohledu, např. hodnocení kolektivní smlouvy uzavřené ve zkoumaném podniku, konfrontace výsledků dotazníkového šetření s názorem vedení podniku apod.

Předložená práce je přehledná a vhodně doplněna řadou názorných grafů. Bohužel se zde vyskytuje řada stylistických chyb.

Provedená analýza je zcela jistě použitelná a přínosná pro management firmy, kterému poskytuje přehled o tom, jak zaměstnanci vnímají současný systém hodnocení a odměňování.

Studentka se také pokusila o návrhy na zlepšení současného stavu. Její návrh jsou v praxi použitelné a mohou vést ke zlepšení situace.

Bakalářskou práci doporučuji k obhajobě před komisí.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

1. Pokuste se vysvětlit rozpor mezi tím, že většina zaměstnanců pracuje ve zkoumané společnosti dlouhodobě a zároveň je téměř polovina zaměstnanců nespokojena se svojí mzdou.

Datum: 30.04.2019

Podpis oponenta