

Posudek vedoucího bakalářské práce

Jméno a příjmení studenta	Petra LEŠTINOVÁ
Název práce	Systém hodnocení a odměňování zaměstnanců ve vybraném podniku
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Bakalářský
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Adamová Markéta, Ing.
Autor posudku	Ing. Markéta Adamová

Posudek závěrečné práce

1. Logická struktura práce 1.0

Poznámka:Práce je vhodně strukturována. Téma je v rámci současné situace na trhu práce aktuální.

2. Naplnění cíle práce 2.0

Poznámka:Cíl byl naplněn. Ovšem studentka se více věnovala analýze systému odměňování.

3. Metodický postup 2.0

Poznámka:Bylo zvoleno dotazníkové šetření, kterého se účastnila více jak polovina zaměstnanců. Chybí zde kvalitativní metoda výzkumu k doplnění metodologické triangulace.

4. Hodnocení teoretického a/nebo praktického přínosu práce 2.0

Poznámka:V práci je mnoho návrhů pro zvolený podnik, je otázkou jaké má podnik finanční zdroje a co si může dovolit zrealizovat.

5. Práce s literaturou 1.5

Poznámka:Použitá literatura je rozsáhlá, ovšem zastaralá. Oceňuji doplnění o výzkumy z dané oblasti.

6. Formální stránka 1.0

7. Vlastní přínos studenta k řešené problematice 1.0

Poznámka:Studentka byla velice pečlivá.

8. Kontrola plagiátorství (výsledek) **negativní**

Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Práce může být zajímavým průzkumem pro podnik o vnímání systému hodnocení a odměňování zaměstnanci.

Studentka se s prací zúčastnila SVOČ 2019.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Vzhledem k Vámi navrženým změnám, co Vám říká termín Řízení pracovního výkonu?

Vámi navržené změny by byly nákladné. Kdybyste mohla vybrat jen jednu změnu, jaká by to byla?

A proč?

V práci zmiňujete problematiku genderové nerovnováhy mezd. Jaké máte návrhy pro narovnání těchto rozdílů?

Datum: 29.04.2019

Podpis vedoucího práce