

# Posudek oponenta bakalářské práce

<b>Jméno a příjmení studenta</b>	Radka MIKEŠOVÁ
<b>Název práce</b>	Řízení lidských zdrojů ve vybrané organizaci
<b>Název a typ studijního programu</b>	Ekonomika a management / Bakalářský
<b>Fakulta / katedra</b>	Ekonomická fakulta / KŘE
<b>Vedoucí práce</b>	Krninská Růžena, doc. Ing. CSc.
<b>Oponent</b>	Ing. Kateřina Weissová, DiS.

## Posudek závěrečné práce

1. Význam a náročnost tématu 1.0
2. Logická struktura práce 1.0
3. Naplnění cíle práce 1.0
4. Metodický postup 1.0
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu 1.0
6. Praktický přínos práce 1.0
7. Práce s literaturou 1.0
8. Formální stránka 1.0

## Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

## Otázky pro diskusi a poznámky

### Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Autorka se ve své bakalářské práci zabývá řízením lidských zdrojů v sídle vybrané agentury Kooperativy pojišťovny, a.s., VIG. Cílem práce si stanovila specifikaci stavu řízení lidských zdrojů včetně návrhu nových postupů a vhodných změn a dle mého názoru je z teoretického i praktického hlediska splněn. Zvolené téma je velmi aktuální a zajímavé i s ohledem na současnou nízkou úroveň nezaměstnanosti.

Bakalářská práce je velice dobře, jasně a přehledně strukturována do deseti kapitol, poznatky jsou uspořádané a mají logickou strukturu. Je třeba ocenit návaznost jednotlivých kapitol, propojenost teoretické a praktické části, prezentaci dílčích závěrů v každé kapitole a následná doporučení.

V teoretické rešerši se autorka zaměřuje na koncepci řízení lidských zdrojů, pojetí lidských zdrojů a jednotlivé personální činnosti. V metodické části autorka představuje zkoumanou organizaci, prezentuje cíle a metodiku práce a v neposlední řadě věnuje pozornost technikám sběru dat. Závěrečné kapitoly sdělují výsledky výzkumu, dodržují principy dotazníkového šetření, navrhují nové postupy a vhodné změny.

Autorka zpracovává aktuální informace, věnuje náležitě úsilí pro získávání relevantních dat, která jsou následně odpovídajícím způsobem zpracována. Velice dobře pracuje i s odbornou literaturou, její výběr a citace pramenů odpovídá tématu a rozsahu práce a dostatečně slouží k vytvoření teoretického rámce pro stanovený cíl. Kladně hodnotím rovněž cizojazyčné publikace.

Bakalářskou práci považuji za velice zdařile zpracovanou a přínosnou pro personální oddělení zkoumané agentury. Za velmi zajímavou oceňuji analýzu prostřednictvím dotazníkového šetření. Výstupy formulují cennou zpětnou vazbu a odкрývají prostor pro zlepšení a vývoj v oblasti řízení lidských zdrojů ve zkoumané agentuře Kooperativy pojišťovny, a.s., VIG. Navrhuji hodnocení výborně s přihlédnutím k průběhu obhajoby.

### **Otázky nebo témata pro diskusi před komisí**

Vysvětlete, proč v dnešní době představuje pracovní síla nejcennější zdroj organizace?

Co si představujete pod pojmem assessment centre?

Výsledky dotazníkového šetření vykazují nízké procento u e-learningové metody vzdělávání. V čem dle Vás spočívá jeho neatraktivnost mezi zaměstnanci?

Datum: 16.09.2019

Podpis oponenta