

# Posudek oponenta bakalářské práce

<b>Jméno a příjmení studenta</b>	Martina DVOŘÁKOVÁ
<b>Název práce</b>	Řízení lidských zdrojů ve vybraném podniku
<b>Název a typ studijního programu</b>	Ekonomika a management / Bakalářský
<b>Fakulta / katedra</b>	Ekonomická fakulta / KŘE
<b>Vedoucí práce</b>	Krninská Růžena, doc. Ing. CSc.
<b>Oponent</b>	Ing. Petra Hubková

## Posudek závěrečné práce

### 1. Význam a náročnost tématu 2.0

**Poznámka:**Význam práce hodnotím jako velmi aktuální - lidský kapitál a jeho řízení je jednoznačně jednou z nejdůležitějších věcí pro prosperitu firmy. Náročnost zpracování tématu nepatří, dle mého názoru, k nejtěžším.

### 2. Logická struktura práce 1.0

**Poznámka:**Logická struktura práce je velmi zdařilá a přehledná. Autorka práce nejdříve vykládá výchozí pojmy, následuje popis cíle a metodiky práce a dále nejobsáhlejší část práce - praktická část.

### 3. Naplnění cíle práce 1.5

**Poznámka:**Cíl práce byl naplněn převážně na základě dotazníkového šetření. Menší část analýzy tvoří také rozhovory s vedením firmy, firemní dokumenty a vlastní pozorování.

### 4. Metodický postup 1.0

**Poznámka:**Metodika práce, kterou sama autorka popisuje v jedné kapitole, byla, dle mého názoru, splněna. Kladně hodnotím dotazníkové šetření.

### 5. Hodnocení teoretického zobrazení a přínosu 2.0

**Poznámka:**V bakalářské práci se teoretické části věnuje jedna kapitola. Autorkou je zde popsáno samotné řízení lidských zdrojů a také další personální činnosti.

### 6. Praktický přínos práce 1.0

**Poznámka:**Praktická část práce se věnuje analýze řízení lidských zdrojů zejména pomocí dotazování. Odpovědi od respondentů jsou autorkou zpracovány, vyhodnoceny a nechybí ani důležité navržené změny.

### 7. Práce s literaturou 1.0

**Poznámka:**Autorka bakalářské práce nastudovala k tématu velké množství vhodné literatury. Neopomněla také cizojazyčné publikace.

### 8. Formální stránka 1.0

**Poznámka:**Bakalářská práce je po formální stránce zpracována výborně.

## Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

## Otázky pro diskusi a poznámky

**Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce**

Autorka bakalářské práce si zvolila velmi zajímavé a aktuální téma " Řízení lidských zdrojů ve vybraném podniku" s cílem analyzovat dotazníkovým šetřením řízení lidských zdrojů ve firmě LAUFEN CZ s.r.o. a navrhnout vhodné změny.

Bakalářská práce je rozdělena do šesti kapitol včetně úvodu a závěru. Kapitoly mají logickou strukturu. Autorka nejdříve vymezuje hlavní teoretické pojmy, následuje metodika práce.

Nejobsáhlejší částí bakalářské práce je část praktická, která se zabývá samotnou analýzou.

Praktická část je doplněna velkým množstvím přehledných tabulek a grafů a končí návrhem změn pro konkrétní firmu. Při zpracování analýzy autorka vycházela zejména z dotazníkového šetření.

Škoda jen, že vzorek respondentů nebyl větší. Návratnost dotazníků bohužel autorka nemůže zcela ovlivnit.

Celá bakalářská práce je velice zdařilá, autorka popsal danou problematiku velice dobře. Autorka čerpala při zpracování práce z dostatečného množství zdrojů, mezi kterými nechybí ani zdroje cizojazyčné.

Formální stránka práce je výborná.

Bakalářskou práci doporučuji k obhajobě a hodnotím známkou výborně.

### **Otázky nebo témata pro diskusi před komisí**

Jaké hlavní přínosy by měla analýza řízení lidských zdrojů pro generálního ředitele firmy LAUFEN CZ s.r.o., kdyby si jí přečetl?

V analýze řízení lidských zdrojů porovnáváte dva závody firmy. Porovnejte, prosím, hlavní rozdíly mezi pracovníky THP a dělníky. Jakou hlavní změnu byste navrhovala u pracovníků THP a jakou u dělníků?

Datum: 18.04.2019

Podpis oponenta