

# Posudek oponenta bakalářské práce

<b>Jméno a příjmení studenta</b>	Štěpán ČÍŽEK
<b>Název práce</b>	Získávání pracovníků v maloobchodních jednotkách
<b>Název a typ studijního programu</b>	Ekonomika a management / Bakalářský
<b>Fakulta / katedra</b>	Ekonomická fakulta / KŘE
<b>Vedoucí práce</b>	Krninská Růžena, doc. Ing. CSc.
<b>Oponent</b>	Ing. Jana Sovová

## Posudek závěrečné práce

1. Význam a náročnost tématu 1.5
2. Logická struktura práce 1.0
3. Naplnění cíle práce 1.5
4. Metodický postup 1.0
5. Hodnocení teoretického zobecnění a přínosu 1.0
6. Praktický přínos práce 2.0
7. Práce s literaturou 1.0
8. Formální stránka 1.5

## Závěr

Hodnocení práce (známka): **výborně**  
Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

## Otázky pro diskusi a poznámky

### Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Autor předložil práci, která po formální i obsahové stránce splňuje požadavky bakalářské práce. Zabývá se aktuální problematikou. Při neustále se snižující nezaměstnanosti je řešení tohoto tématu v současné době plně opodstatněné. Práce splňuje daný cíl, je zpracovaná zodpovědně, s logickou posloupností jednotlivých kapitol a odpovídá zadání. Pohybujeme se v prostředí, kdy zaměstnanci spíše pracovat musí, než chtějí, a proto je jim zajisté nutno vytvořit vyhovující pracovní podmínky a zajistit vhodné formy motivace. Je to důležité i vzhledem k tomu, že nezaměstnanost bude na velmi nízké úrovni i letošního roku a má si tak udržet stále nejnižší úroveň v rámci Evropské unie. Práce je zajisté v praxi přínosná, byť už jen z důvodu uvědomění vedoucích pracovníků, že jsou zde další, mnohdy levnější způsoby přijímání zaměstnanců do svých řad.

### Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

- 1) Jaké nevýhody vnímáte ve využívání sociálních sítí jako nástroj získávání pracovníků?
- 2) Jaké kroky ke zvýšení zájmu potencialních uchazečů o práci na pozici obchodního personálu byste maloobchodům doporučil provést? Jaká je dle Vás ideální forma nepeněžní motivace pro tyto pracovníky?

3) Jaké další nevýhody přináší výběr pracovníků na základě hodnocení a referencí od předešlých zaměstnavatelů?

Datum: 03.05.2019

Podpis oponenta