

Posudek oponenta bakalářské práce

Jméno a příjmení studenta	David KOTIL
Název práce	Řízení podnikové kultury ve vybraném podniku
Název a typ studijního programu	Ekonomika a management / Bakalářský
Fakulta / katedra	Ekonomická fakulta / KŘE
Vedoucí práce	Pech Martin, Ing. Ph.D.
Oponent	Mgr. Petr Koten, MBA

Posudek závěrečné práce

1. Význam a náročnost tématu 1.0
2. Logická struktura práce 1.5
3. Naplnění cíle práce 1.5
4. Metodický postup 1.5
5. Hodnocení teoretického zobrazení a přínosu 1.5
6. Praktický přínos práce 2.0

Poznámka: Praktický přínos práce je určitě nezanedbatelný. Z praktického hlediska by však bylo dobré se zaměřit na podporu managementu v realizaci zmíněných doporučení.

7. Práce s literaturou 1.5

Poznámka: Práce s literaturou v teoretické části je na dobré úrovni. Autor BP řádně cituje autory. Použitá literatura je pro toto téma zvolena vhodně a zároveň se v ní objevují aktuální trendy moderního řízení lidských zdrojů a podnikové kultury.

8. Formální stránka 2.5

Poznámka: Formální stránka BP splňuje požadavky na ni kladenou, drobné gram. chyby, nejednotnost použitého typu písma nadpisy vs. text. Z tabulky s výsledky současné a pref. PK není zřejmý význam hodnot ABCD str. 35-48. Špatné odkazy na obrázky

Závěr

Hodnocení práce (známka): **velmi dobře**

Doporučuji práci k obhajobě: **ANO**

Otázky pro diskusi a poznámky

Kritické poznámky a celkový přínos, celková hodnota práce

Teoretická část BP je vhodně koncipována a seznámí čtenáře s důležitými aspekty firemní kultury. Čtenář je schopen si udělat obecnou představu o firemní kultuře, o jejím významu a přínosu. Zároveň se dá použít i jako zajímavý materiál pro manažera, aby si dovedl představit obecné fungování firemní kultury a zároveň si chtěl díky použité výzkumné metodě vyzkoušet, jaký typ firemní kultury je zastoupen ve společnosti, ve které sám pracuje.

V praktické části neodpovídá číslování obrázků odkazům v textu.

Otázky nebo témata pro diskusi před komisí

Jakým způsobem byli zvoleni respondenti průzkumu?

Zda zvolený vzorek 30 zaměstnanců je reprezentativní a výsledky se mohou zobecnit na celou společnost (150 zaměstnanců)?

Kolik manažerů společnosti se průzkumu účastnilo?

Jak by autor BP přesvědčil vedení společnosti, aby jeho návrhy na zlepšení byly realizovány.

Byla vedení společnosti předána zpětná vazba?

Datum: 29.04.2019

Podpis oponenta